

Työterveyslaitos

HVA-työhyvinvointitutkimus 2023 Pirkanmaan hyvinvointialue

20.12.2023



Kyselyn vastaajamäärät ja vastausprosentit

Organisaatio	Vastaajamäärä/Perusjoukko	Vastausprosentti
Oma-Häme	4194/6348	66
Pohjanmaa	4137/7518	55
Länsi-Uusimaa	4894/9054	54
Vantaa-Kerava	2551/4959	51
Pirkanmaa	9558/19754	48
HVA-työhyvinvointitutkimus yhteensä	25334/47633	53

Päätulokset

HVA-työhyvinvointitutkimus 2023 (n=25 334)

Vertailu:*

Kunta10-kunnista hyvinvointialueille siirtyneet 2022 (n=12136)
Henkilöstön hyvinvointitutkimus 2021 (n=8202)
Henkilöstön hyvinvointitutkimus 2019 (n=9018)

***Kunta10:**

Helsinki, Espoo, Vantaa, Tampere, Turku, Oulu,
Naantali, Nokia, Raisio, Virrat, Valkeakoski

***Henkilöstön hyvinvointitutkimus:**

Pirkanmaan, Kanta-Hämeen ja Vaasan sairaanhoitopiirit,
Forssan seudun hyvinvointikuntayhtymä,
Pietarsaaren sosiaali- ja terveystoimisto

Päätulokset TYÖ

- Hyvä uutinen: Mitään dramaattista pudotusta ei näyttäisi tapahtuneen
- Kuormitus jonkin verran jopa helpottanut vuoden 2021 tilanteeseen verrattuna
- Työn palkitsevuus ja hallittavuus ei ole lainkaan heikentynyt. Tulokset pysyneet ennallaan
- Työhön panostamisessa, asiakasväkivallassa tai eettisessä kuormituksessa ei myöskään merkittäviä muutoksia
- Työn epävarmuustekijät lisääntyneet vuodesta 2015 lähtien. Viime vuosien huoli jaksamisesta ei ole vähentynyt. Myönteisiksi työn muutokset kokeneita melko pieni osuus henkilöstössä

Päätulokset TYÖYHTEISÖ

- Henkilöstön kokemukset syrjinnästä ja työpaikkakiusaamista eivät ole lisääntyneet
- Yhteistoiminta on kohentunut vuodesta 2000 alkaen ja on tärkeä voimavara SOTE-työssä. Saavutettu korkea taso on pysynyt myös HVA 2023:ssa. Työyhteisöissä on paljon sosiaalista pääomaa.

Päätulokset JOHTAMINEN

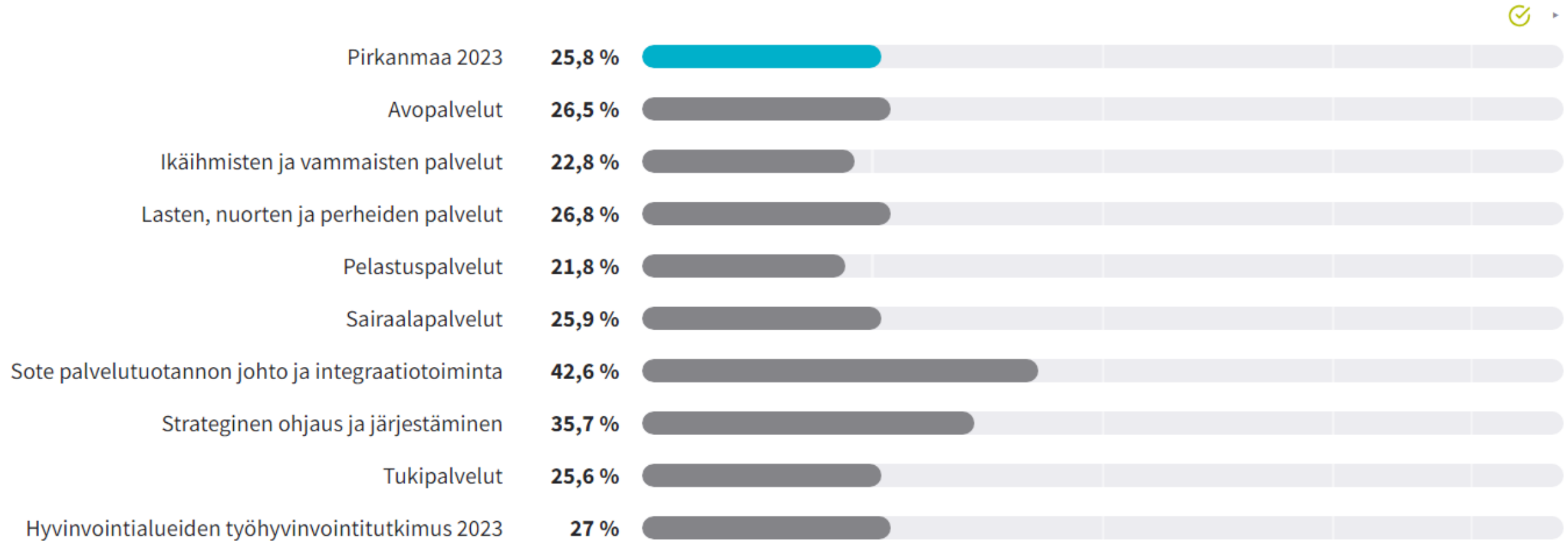
- Johtamisen oikeudenmukaisuus on henkilöstön silmissä parantunut vuodesta 2000 lähtien sairaanhoitopiirien toistomittausten perusteella
- HVA 2023: Henkilöstö arvio lähiesihenkilön toiminnasta on säilynyt varsin myönteisenä.
- Päätöksen teon oikeudenmukaisuus (ylemmän johdon toiminta) samalla tasolla kuin aiemmissa sairaanhoitopiirien kyselyissä, mutta hieman matalammalla tasolla kuin kunnista hyvinvointialueille siirtyneiden vastauksissa vuonna 2022
- Kehityskeskusteluja HVA:lla käydään harvemmin kuin sairaanhoitopiireissä tai kunnissa käytiin. Tässä käytännössä ollut laskeva trendi jo usean vuoden ajan.

Päätulokset PITO- JA VETOVOIMA

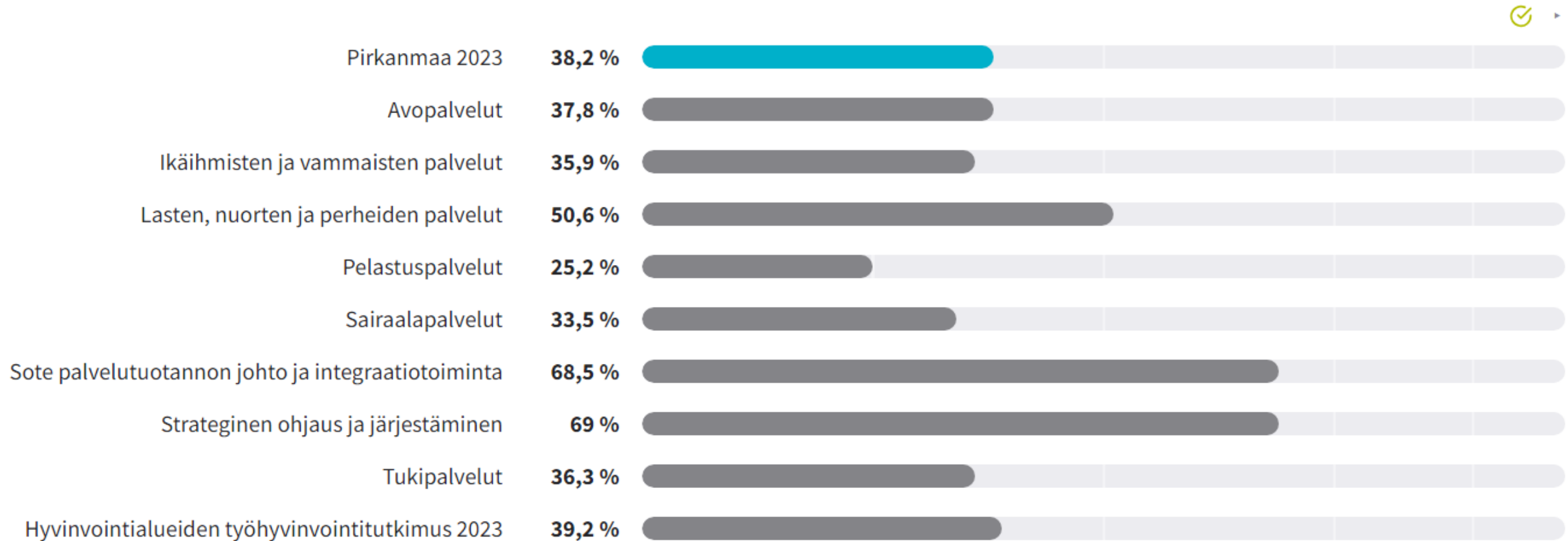
- Pito- ja vetovoimissa ei merkittävää heikentymistä, mutta ei myöskään korjaantumista. Yli puolet harkinnut työnantajan vaihtamista kuten viime vuosinakin. Halukkuus suositella työnantajaa jonkin verran laskenut.

Pirhan omat tulokset

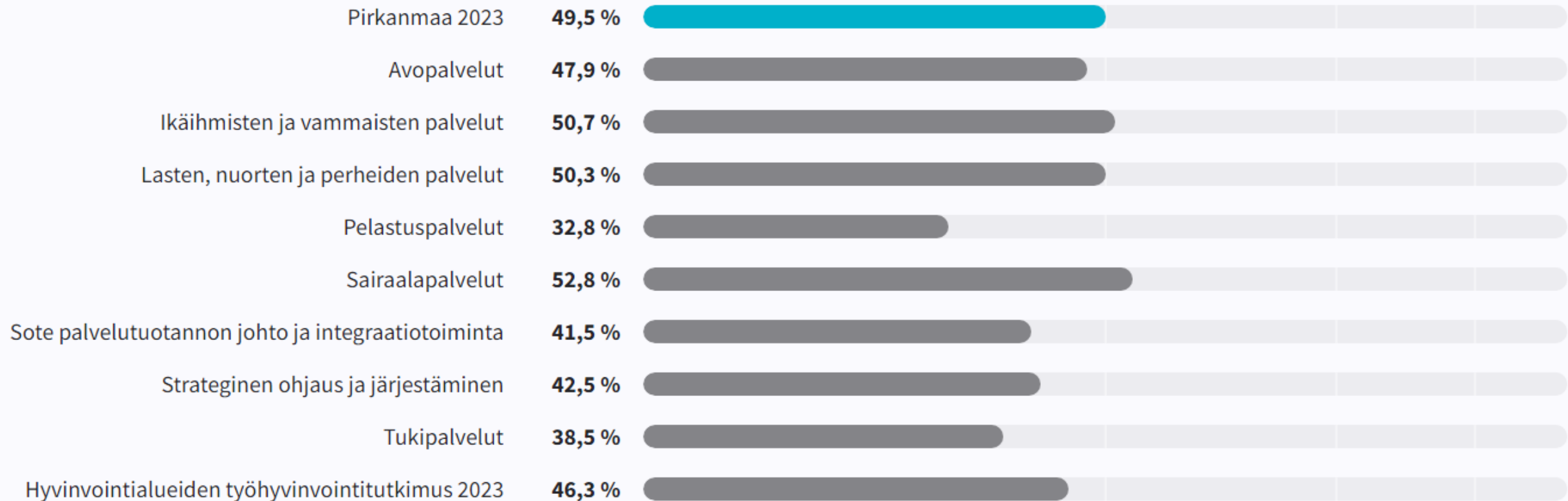
Työ

> Työ on palkitsevaa

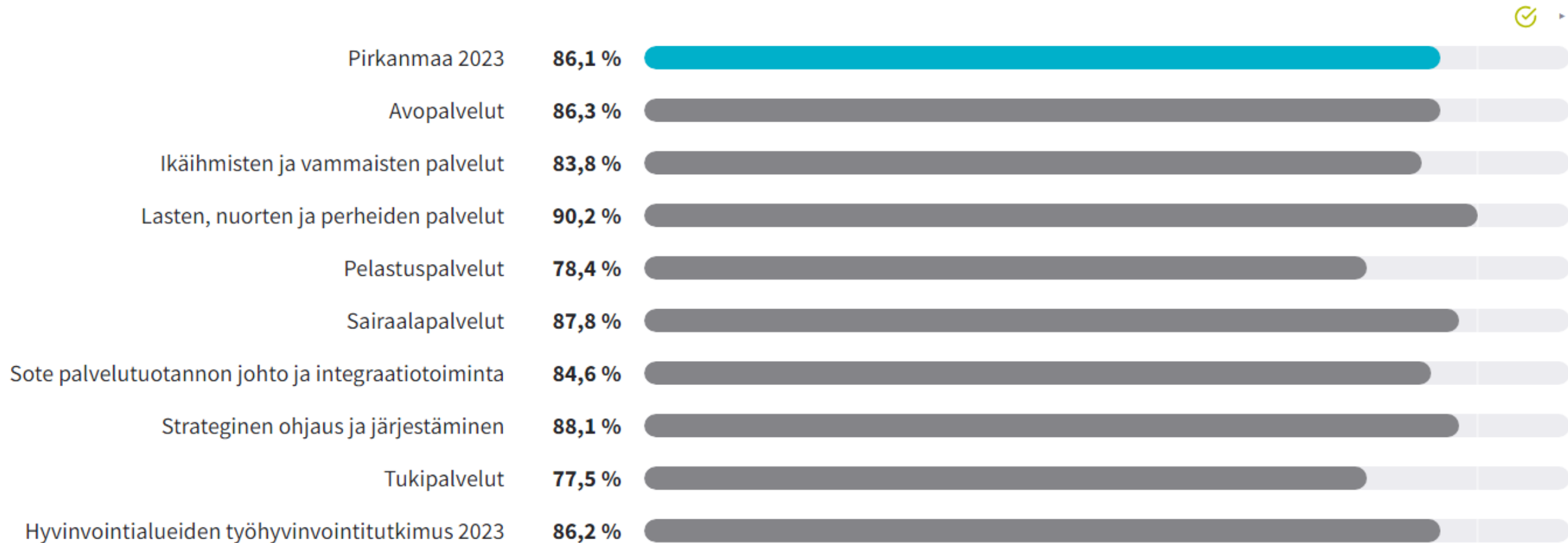
> Voi vaikuttaa työaikoihinsa

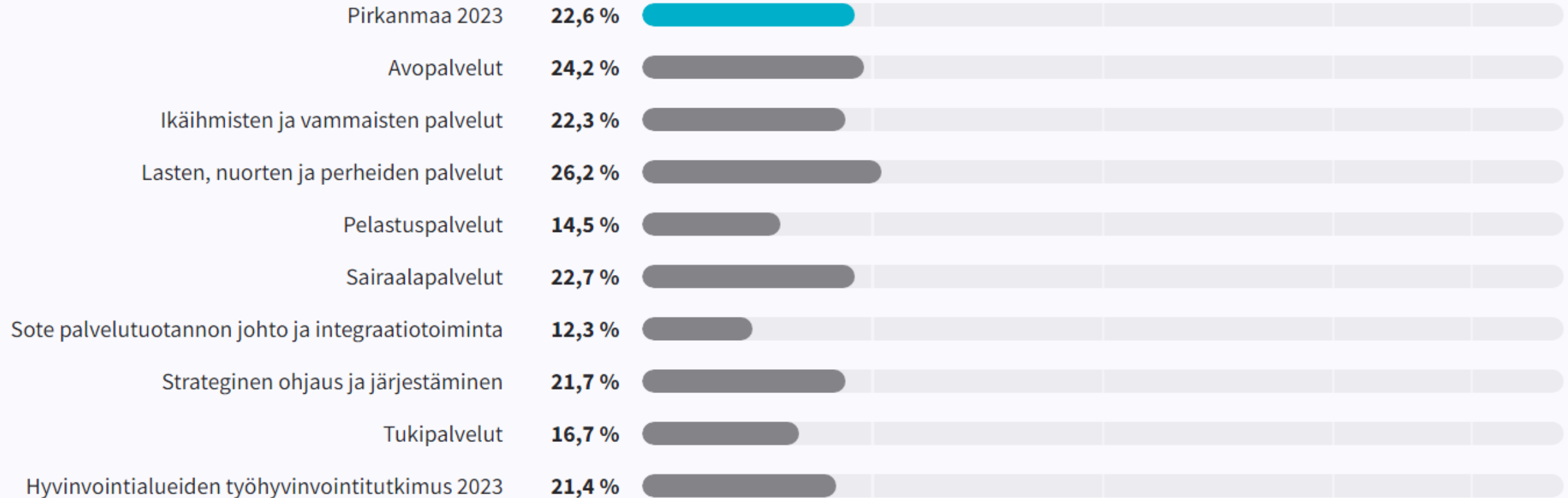


> Työn ja muun elämän yhteensovittaminen: Työ vie aikaa muulta elämältä

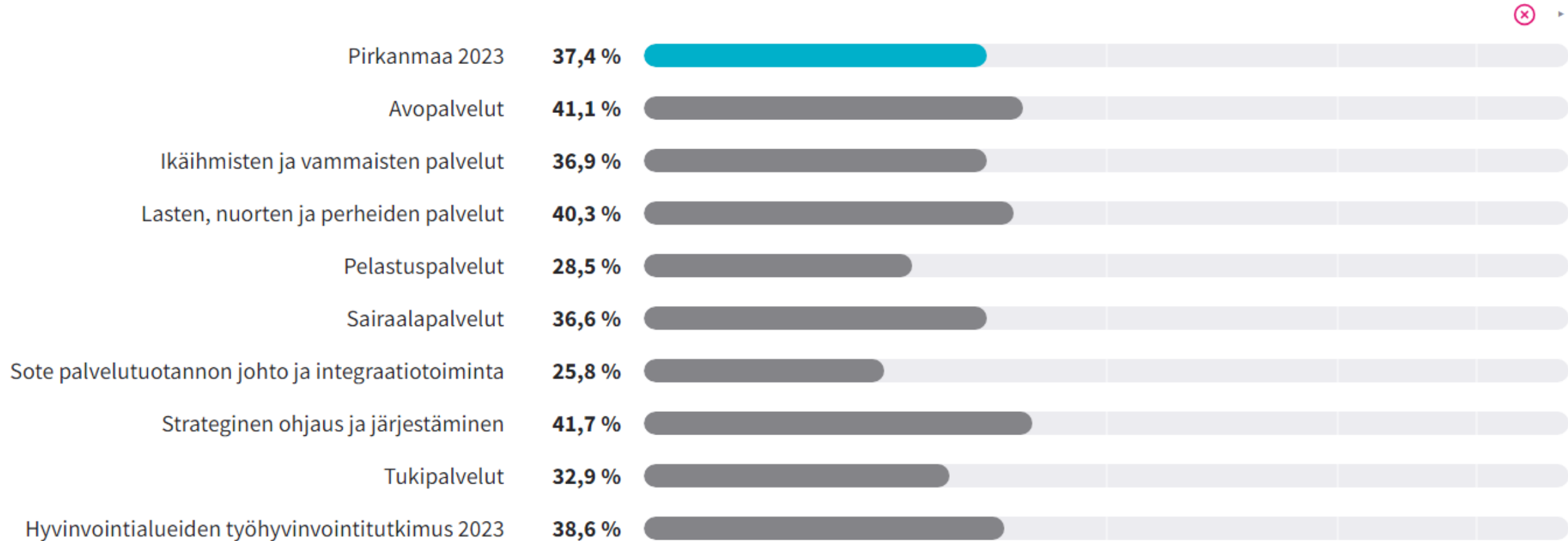


> Panostaa työhönsä

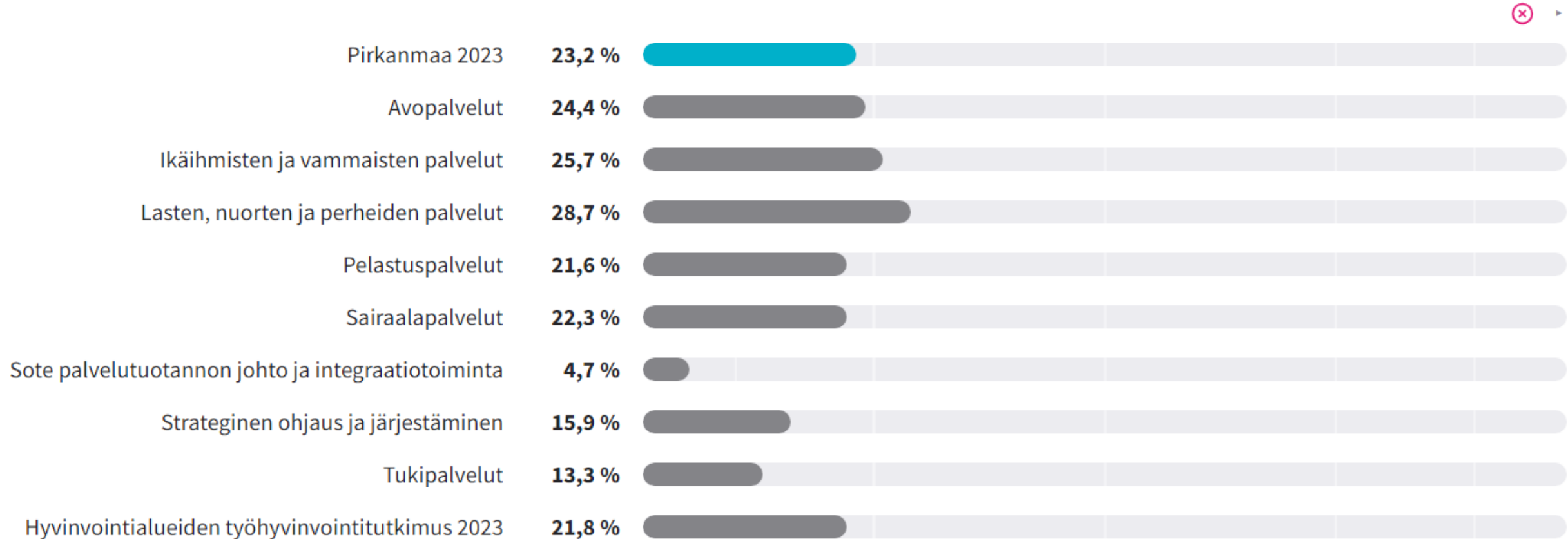


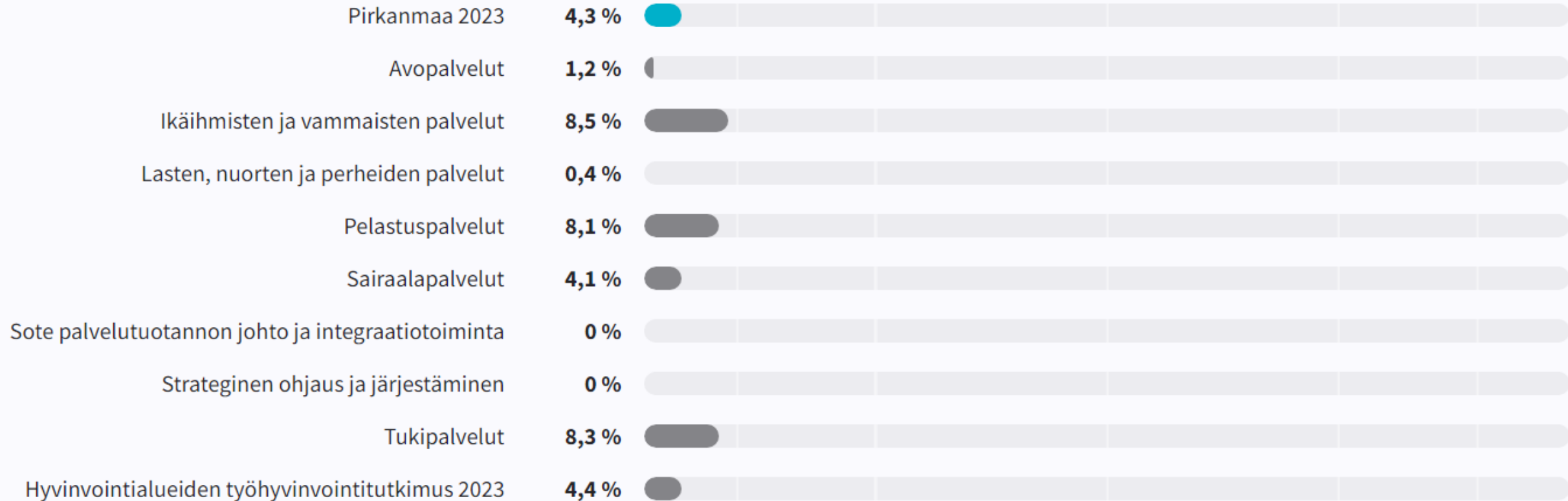
> Kokee työstressiä: paljon panostusta, vähän palkitsevuutta

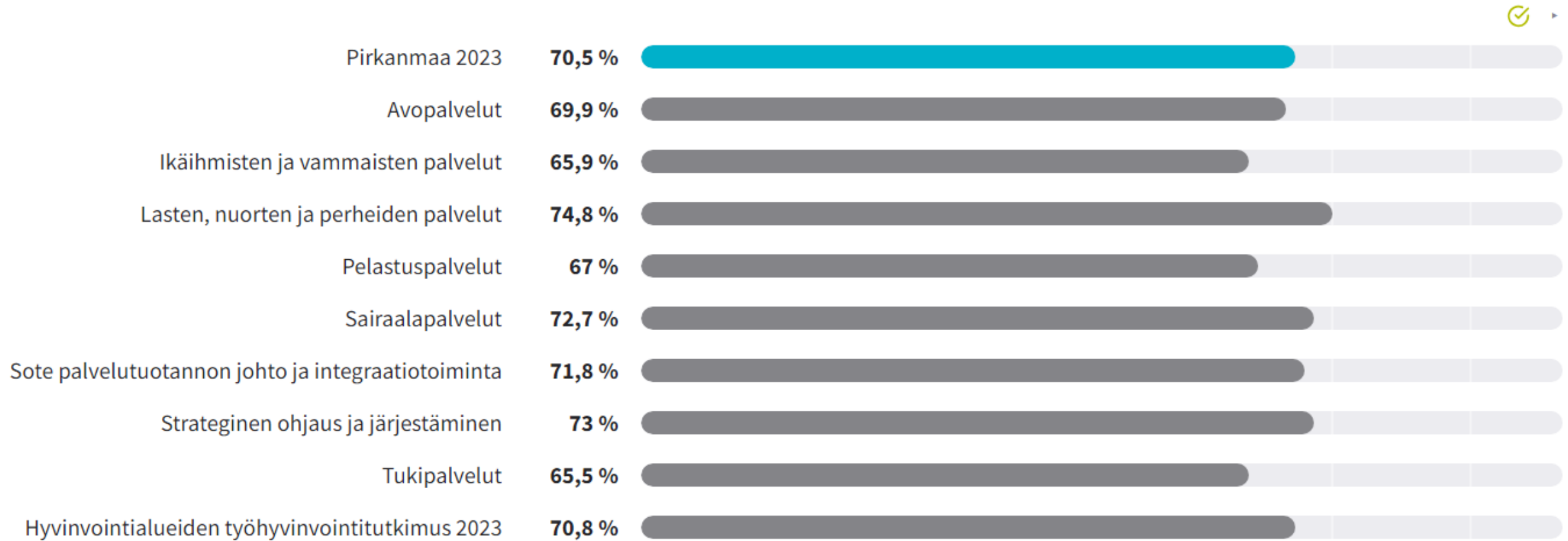
> Kokee työpaineita



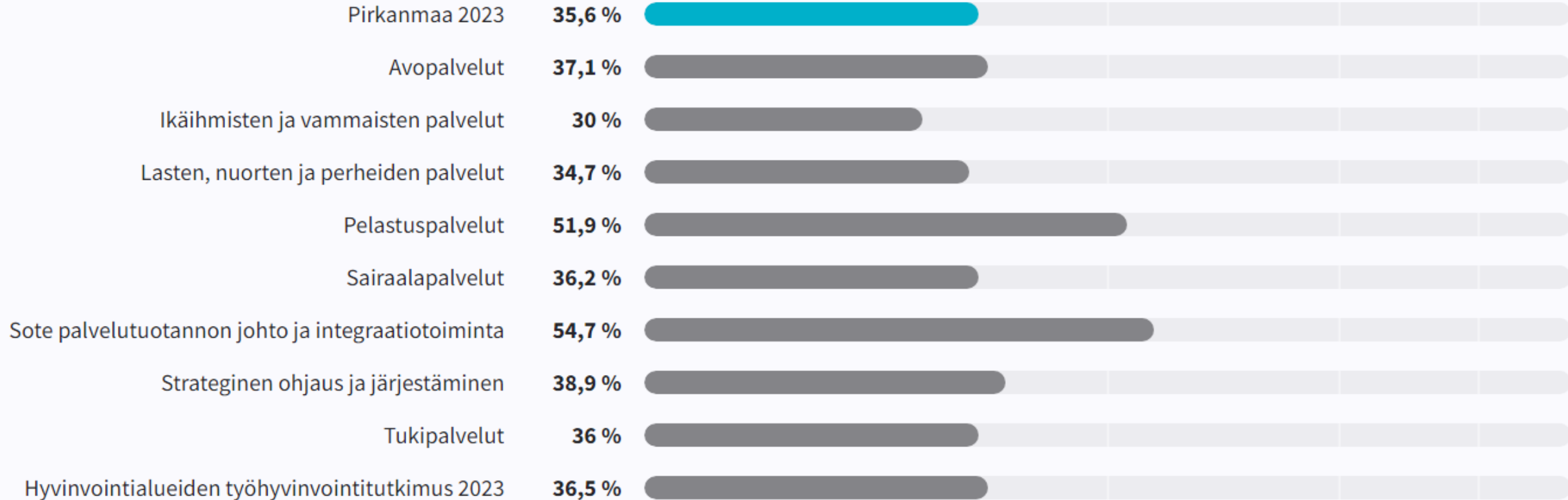
> **Kokee työnsä henkisesti erittäin raskaaksi**



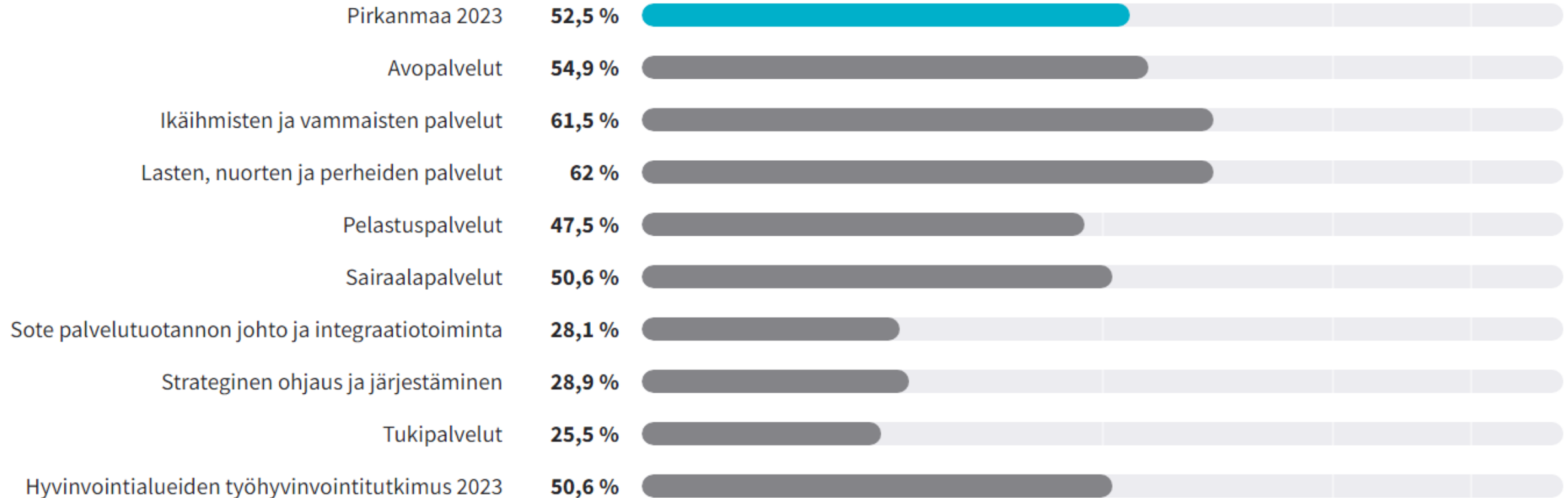
> Kokee työnsä fyysisesti erittäin raskaaksi

> Kokee työnsä mielekkääksi

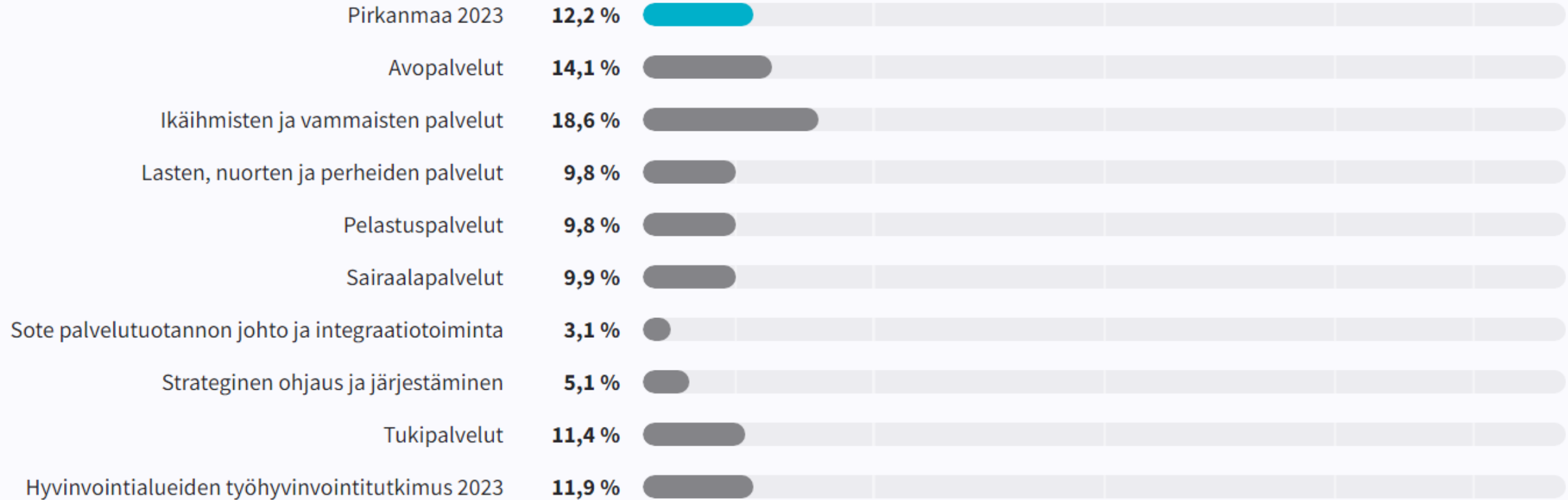
> Palautuu hyvin työpäivän aiheuttamasta rasituksesta



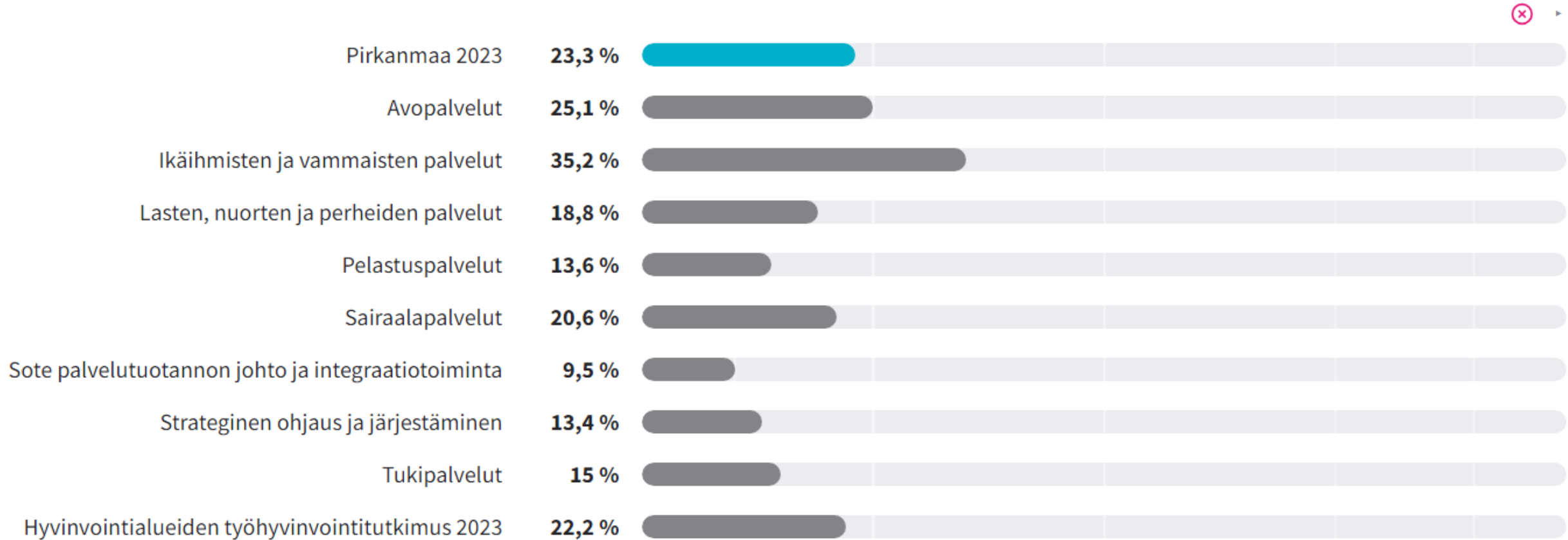
> Työn eettinen kuormitus: joutuu pohtimaan eettisesti haastavia tilanteita



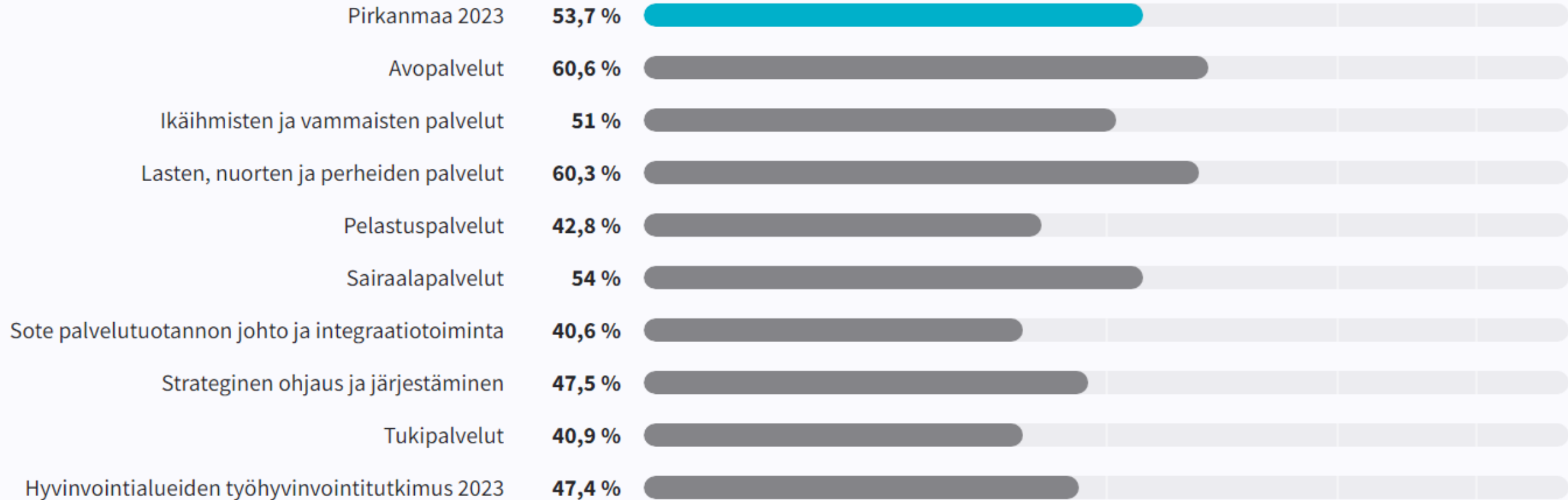
> Työn eettinen kuormitus: joutuu toimimaan sääntöjen ja normien vastaisesti

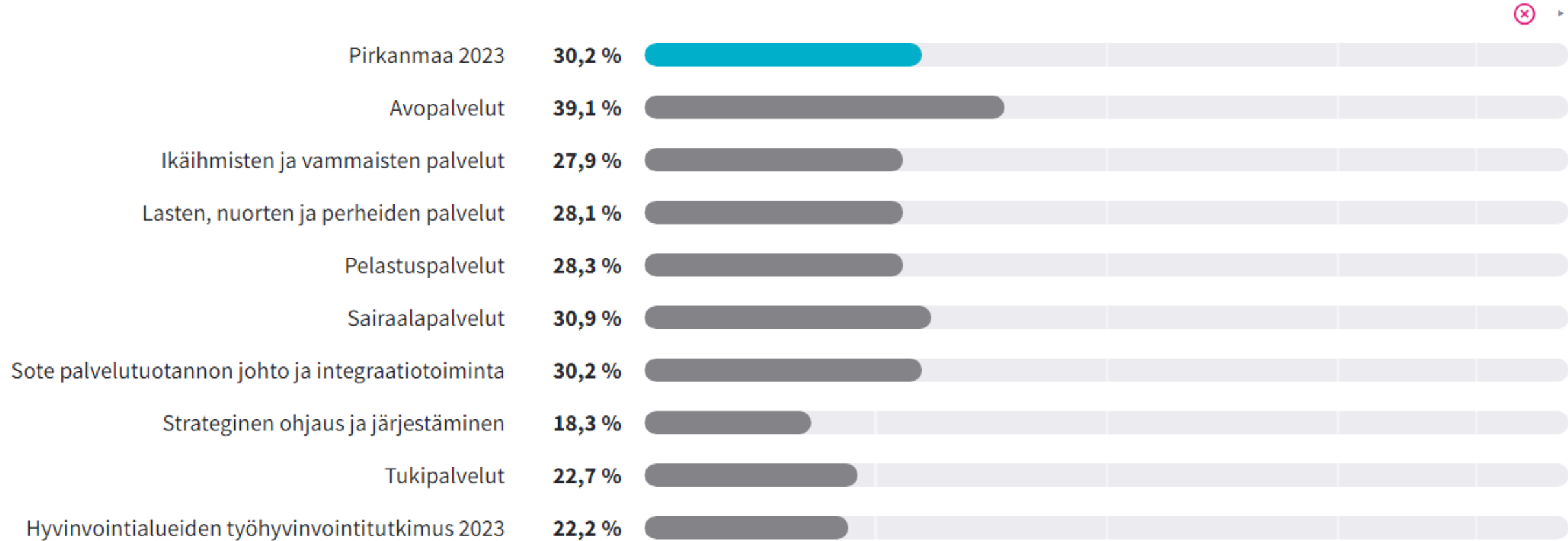


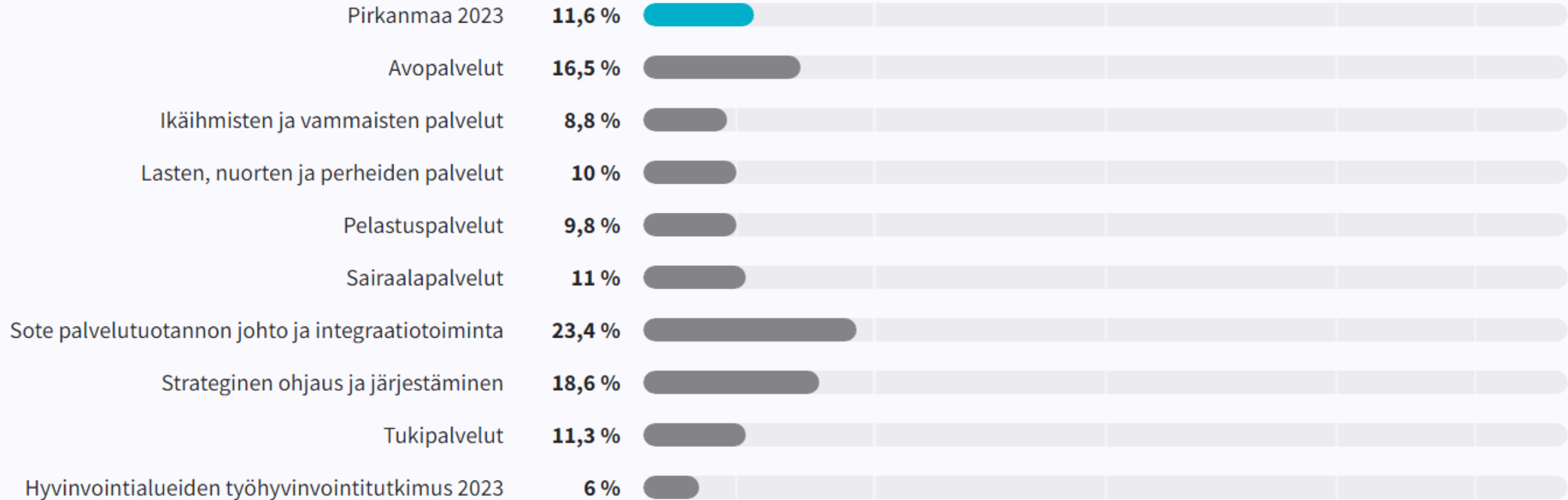
> Työn eettinen kuormitus: joutuu toimimaan omien arvojen vastaisesti



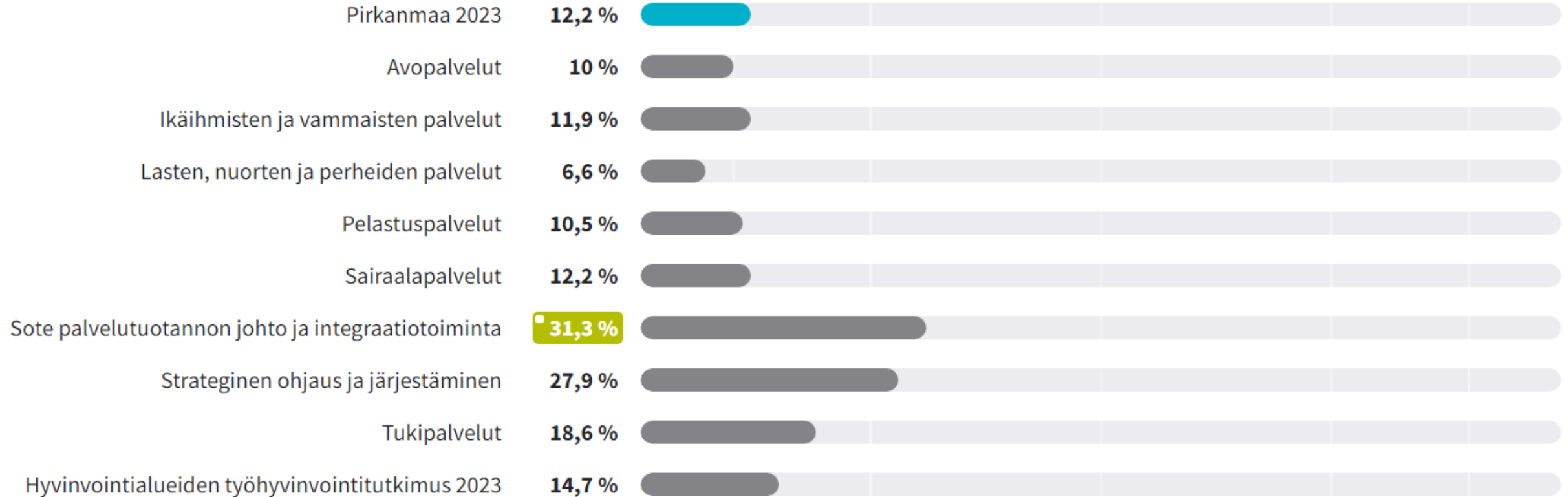
> **Epävarmuustekijä: työmäärien lisääntyminen yli sietokyvyn**



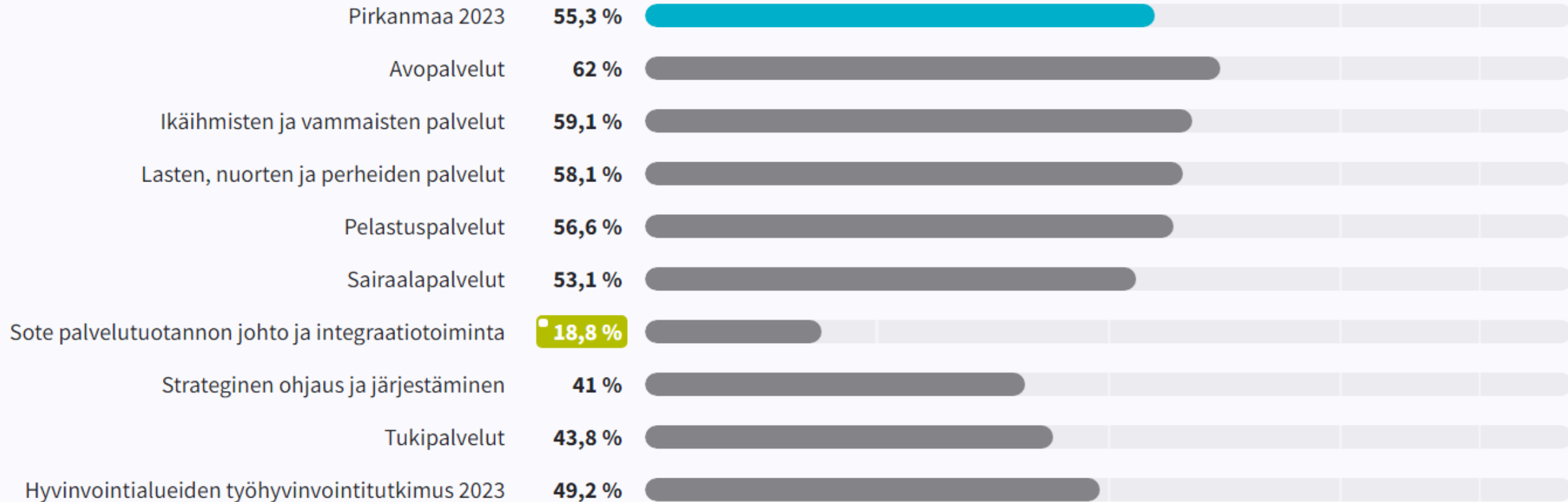
> Epävarmuustekijä: vastentahtoinen siirto toisiin tehtäviin

> Epävarmuustekijä: irtisanomisen uhka

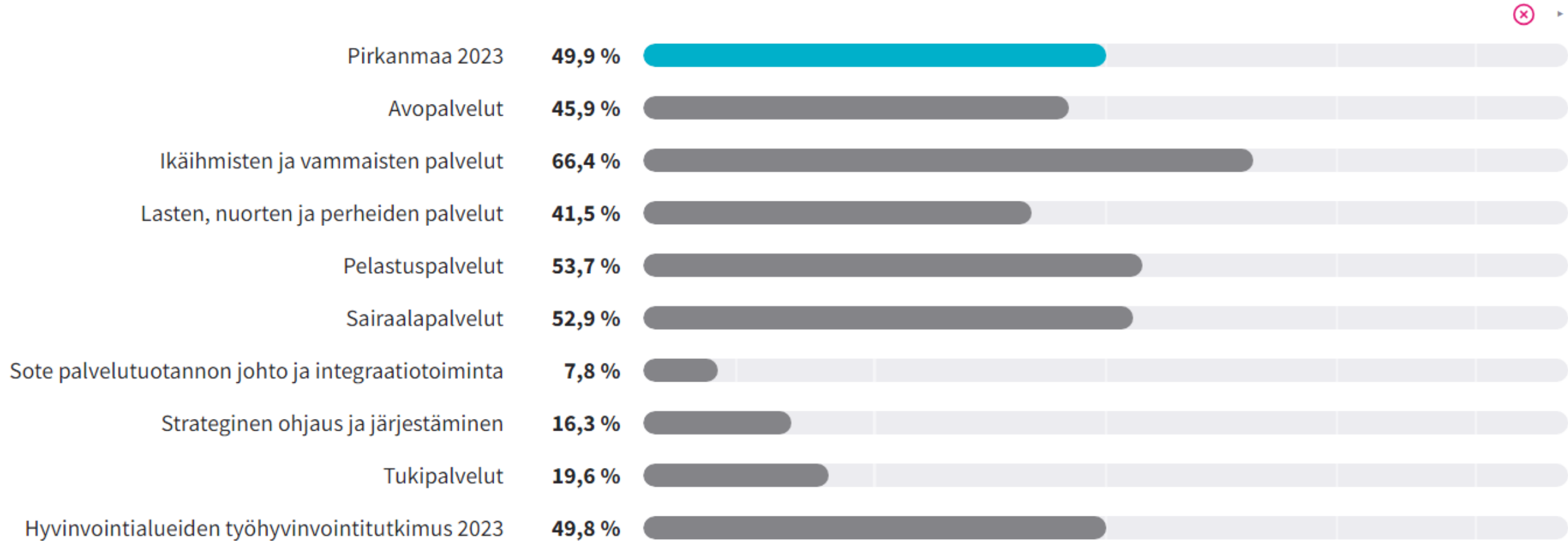
> **Kokee muutokset työssä myönteisiksi**

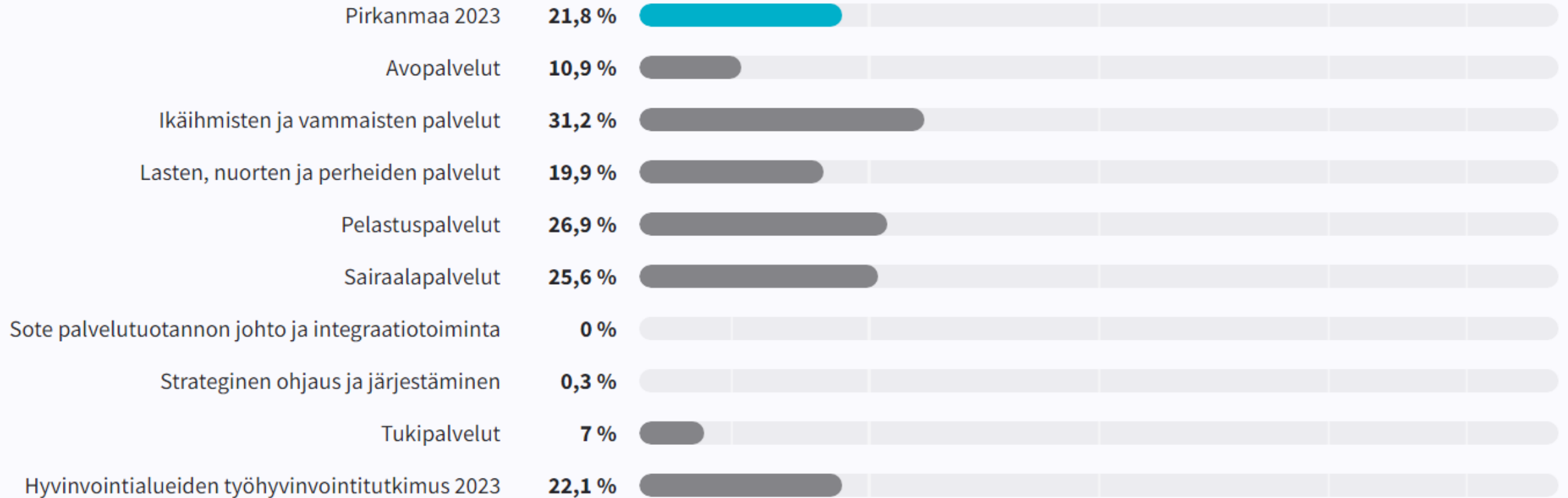


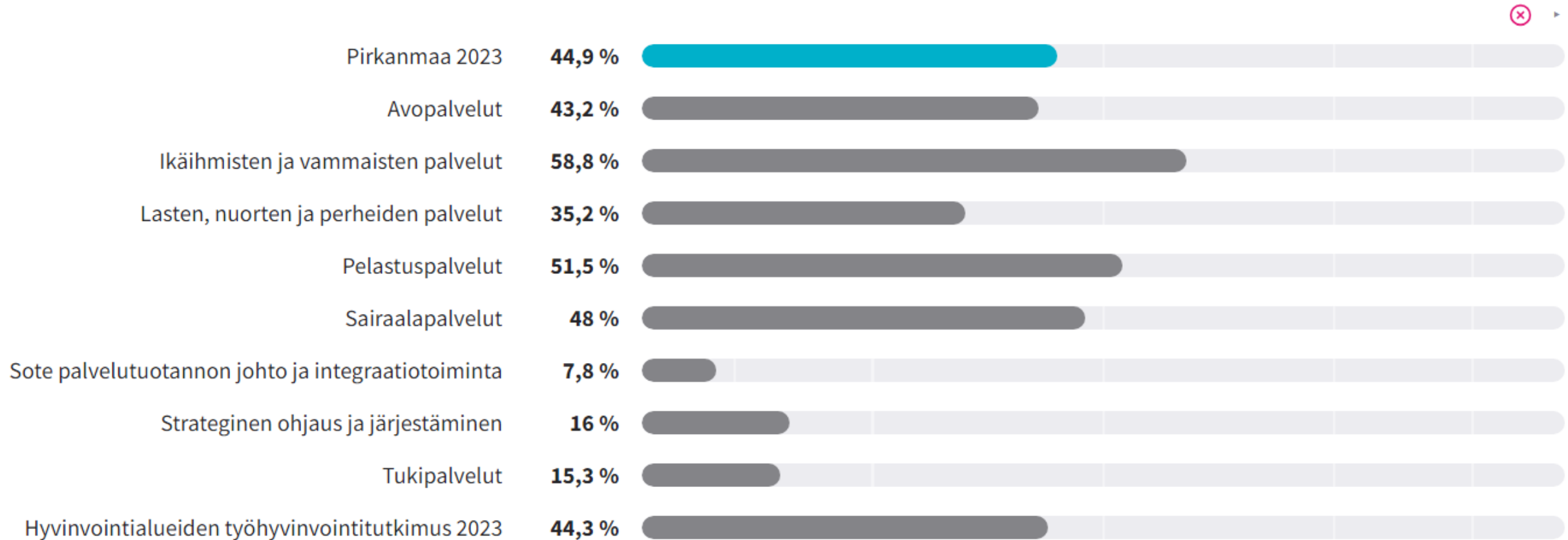
> Ei vaikutusmahdollisuuksia muutoksiin töissä

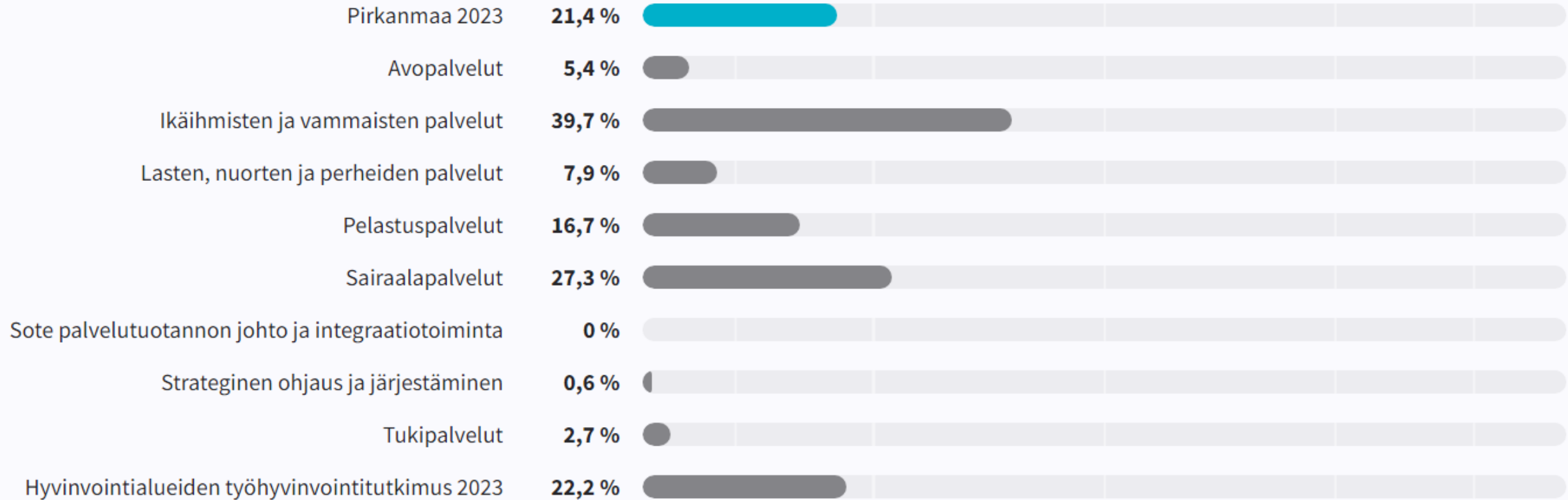


> **Kokenut väkivalta- tai uhkatilanteita asiakkaan taholta**

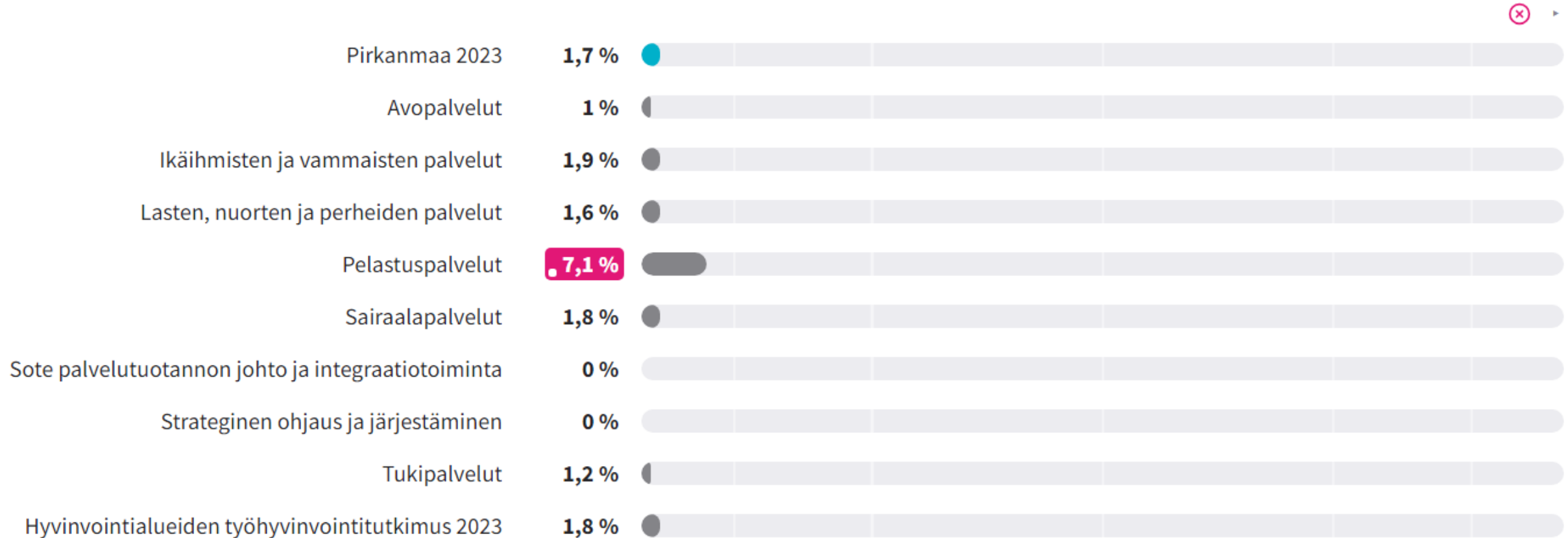


> Väkiältä asiakkailta: tavaroiden heitteleminen

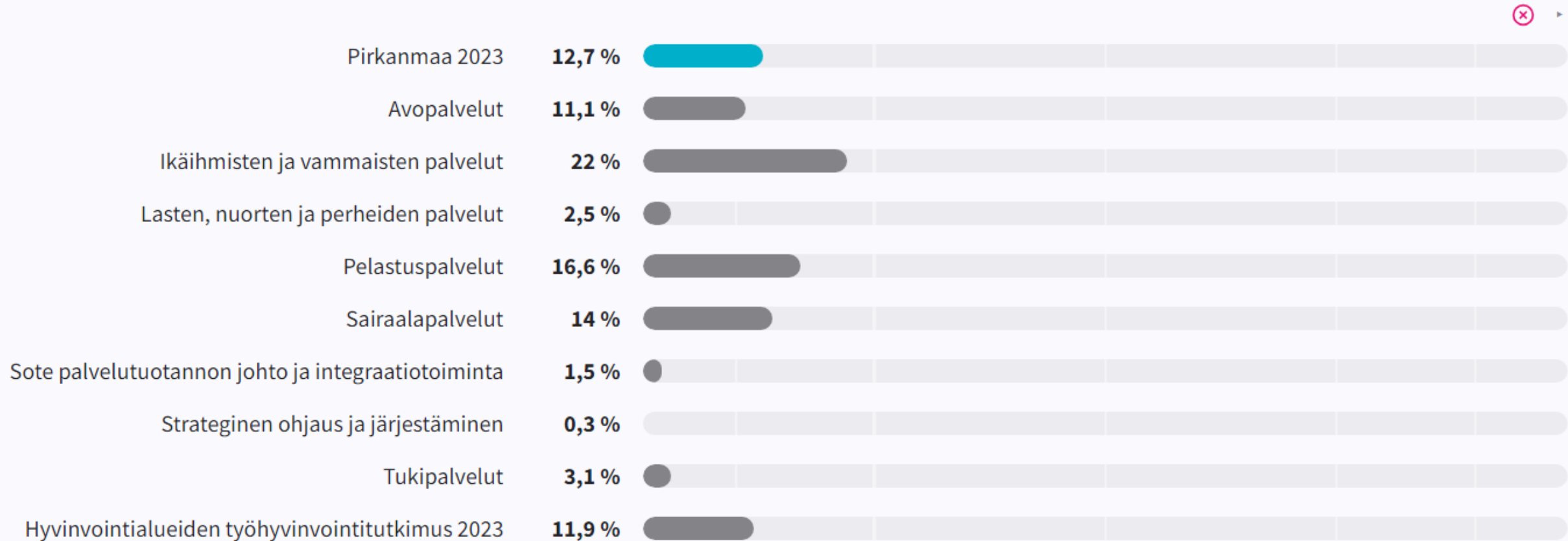
> Väkivalta asiakkailta: henkinen väkivalta

> Väkivalta asiakkailta: lyöminen, potkiminen

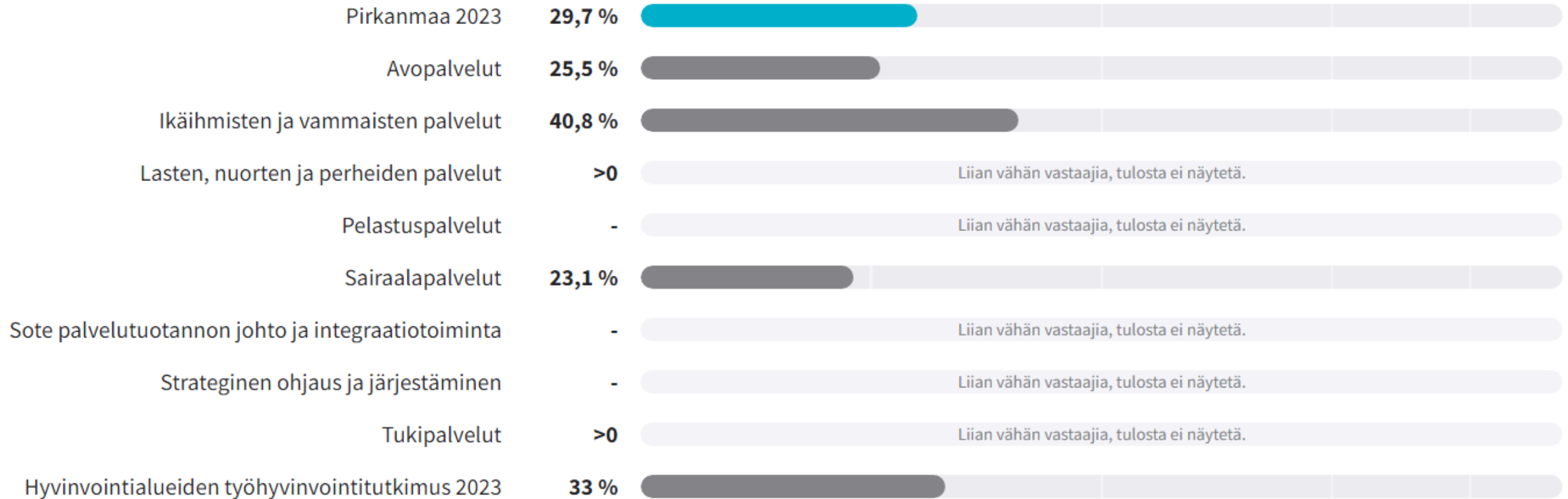
> Väkivalta asiakkailta: aseella uhkaaminen



> On itse kokenut seksuaalista häirintää asiakkaiden taholta



> Koetusta seksuaalisesta häirinnästä ilmoitettu työnantajalle

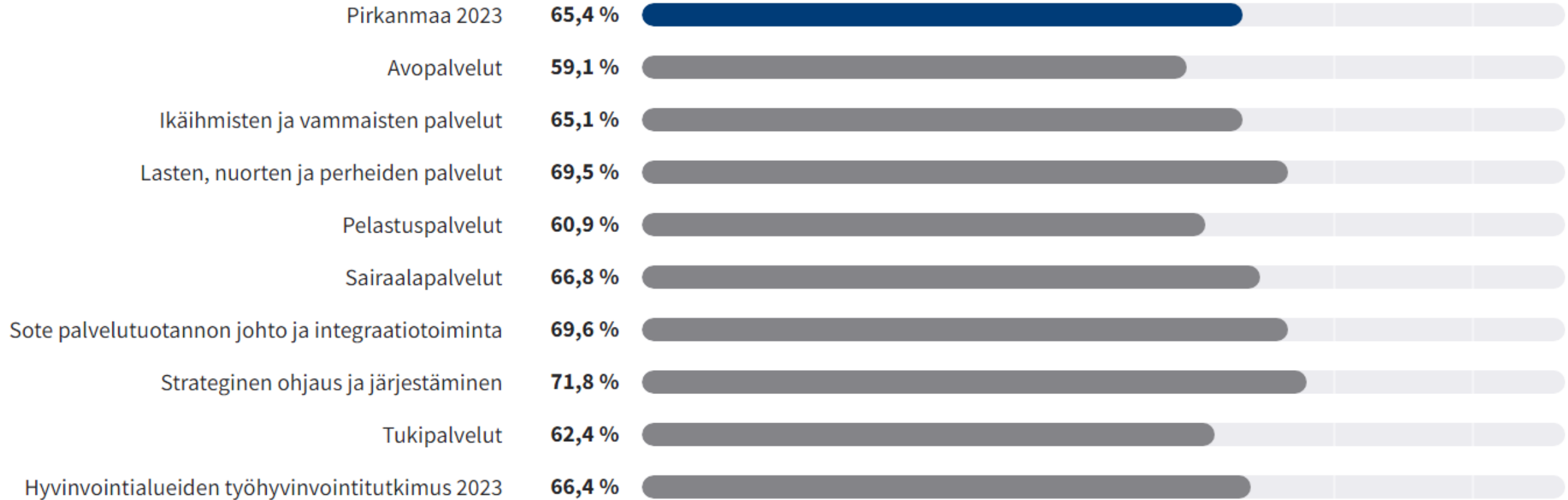


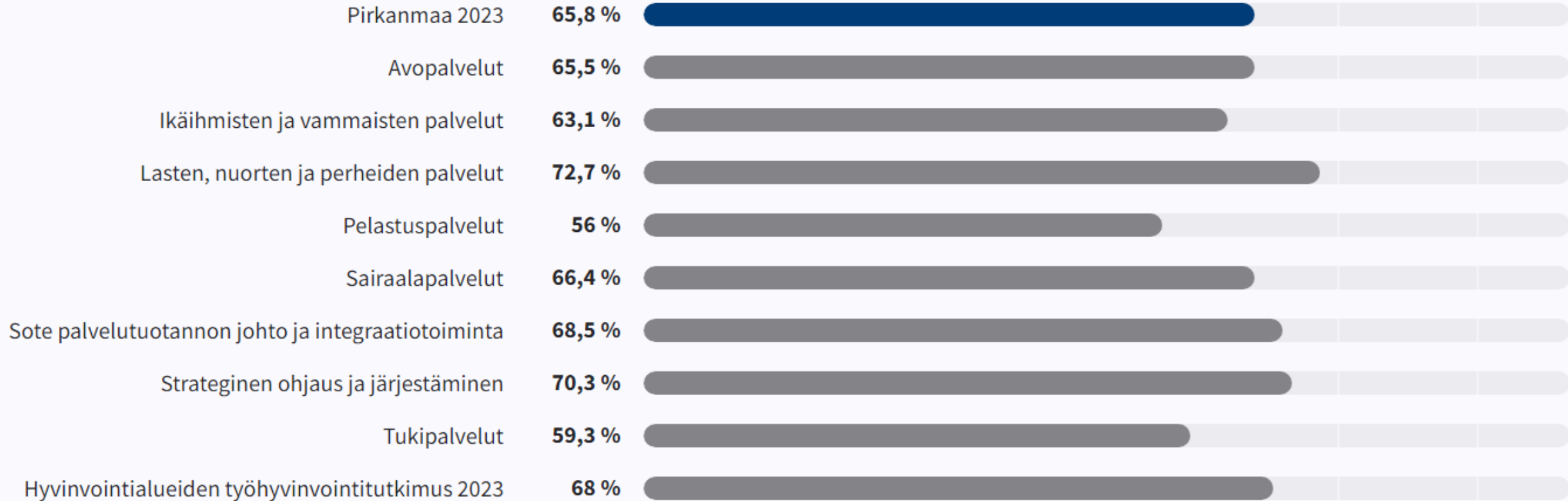
Voimavarat ja kehittämiskohteet

- **Pirkanmaan HVA:n tulokset työosiossa monin paikoin hyvin samankaltaiset kuin hyvinvointialueiden tulokset keskimäärin.**
- Työhön panostetaan paljon
- Työ koetaan mielekkääksi
- Työhön liittyviä epävarmuustekijöitä koetaan vähän enemmän kuin HVA-tutkimuksessa keskimäärin.
- Vaikutusmahdollisuudet muutokseen koetaan hieman heikommaksi kuin HVA-tutkimuksessa keskimäärin.
- Palautuminen haasteena erityisesti ikäheimisten ja vammaisten palveluissa.

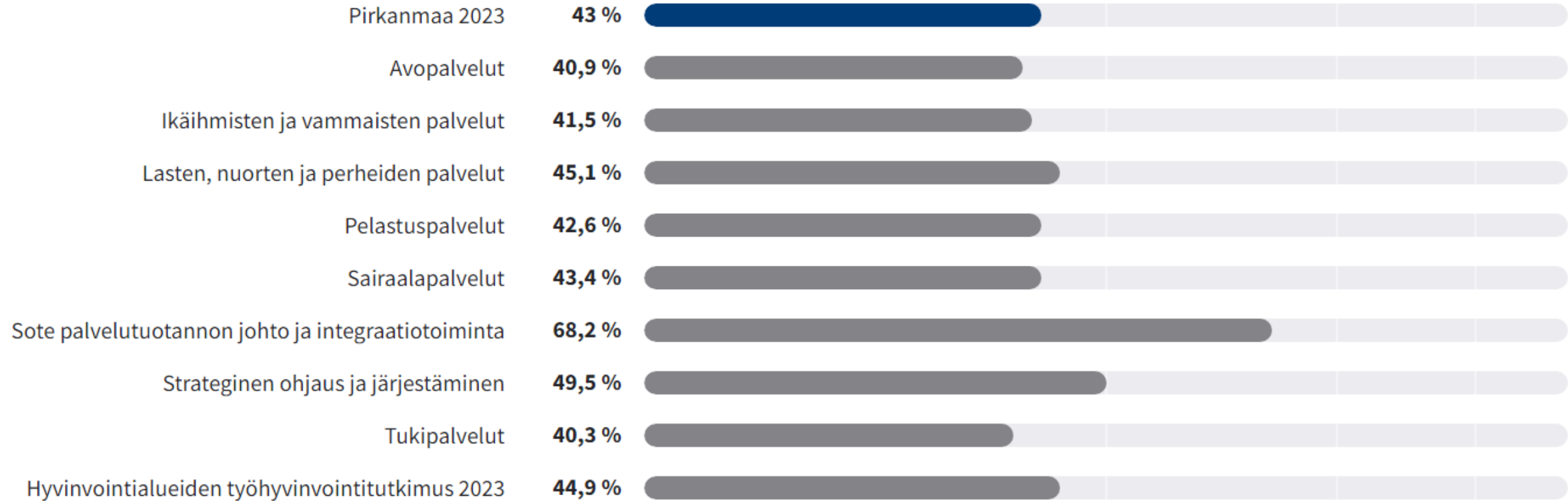
Työyhteisö

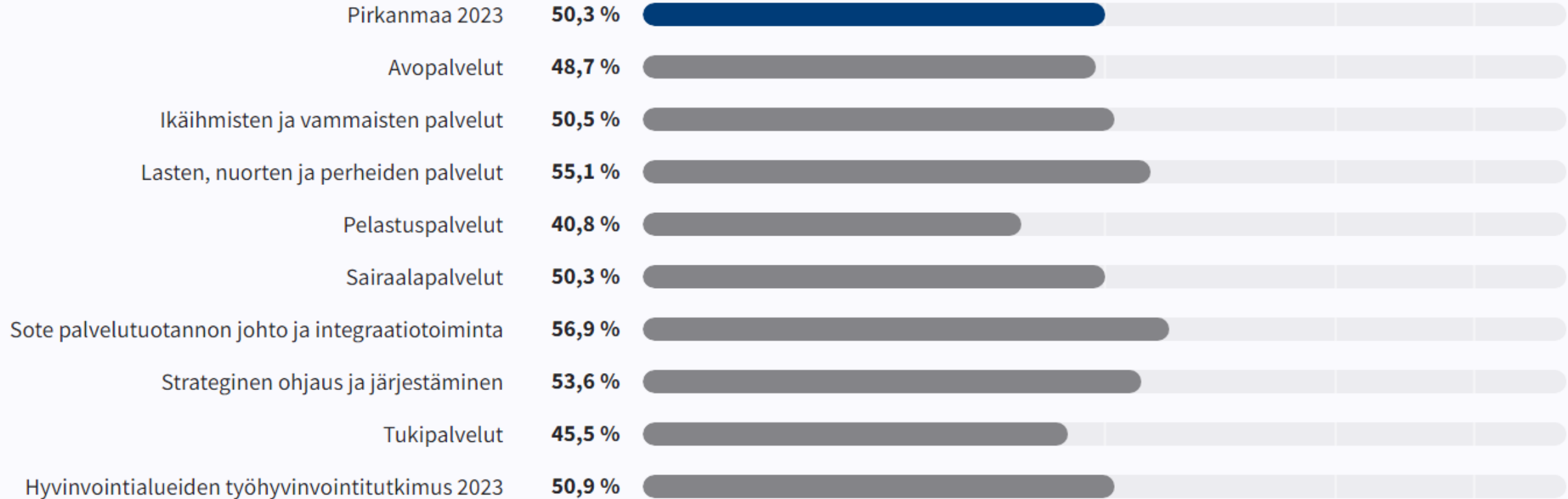
> Työyhteisö on tavoitteellinen

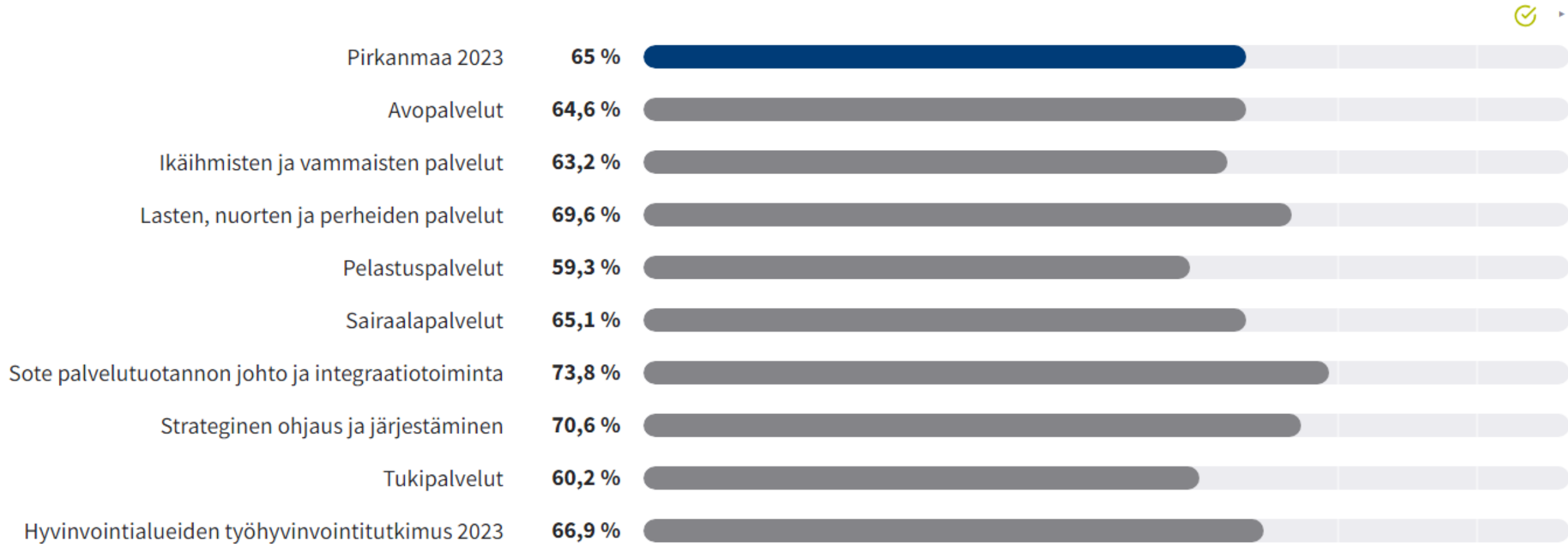


> Työyhteisön yhteistyö on toimivaa

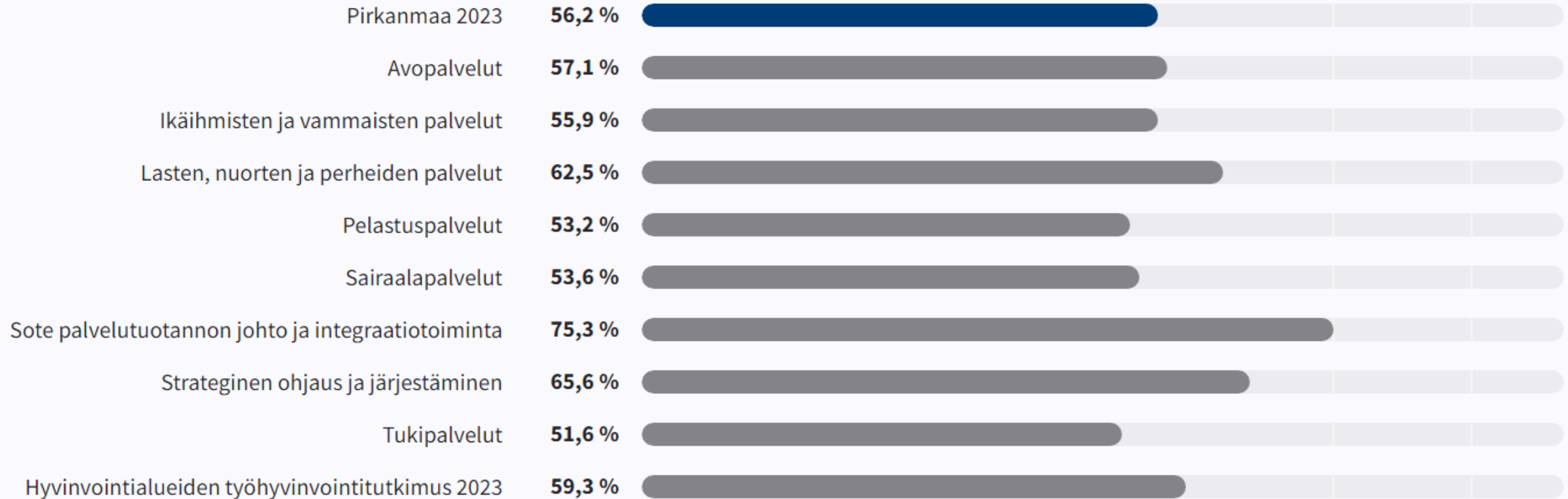
> Työyhteisö on innovatiivinen



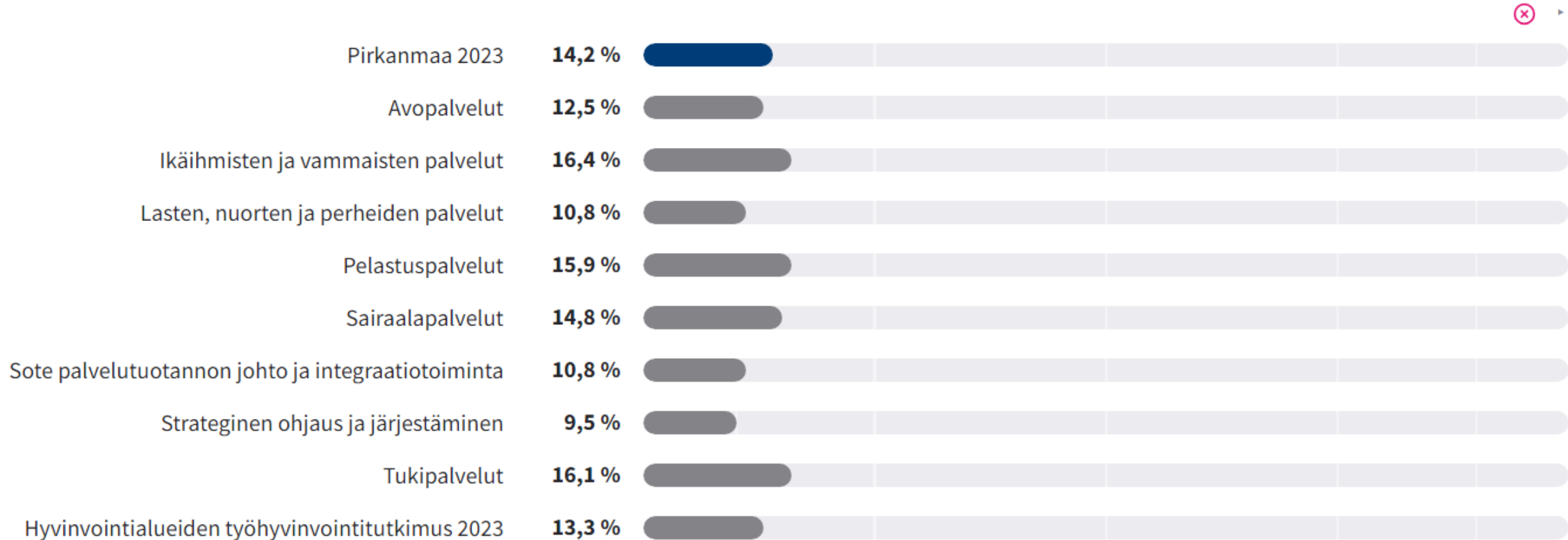
> Työyhteisö kehittää toimintaansa

> Työyhteisössä on sosiaalista pääomaa

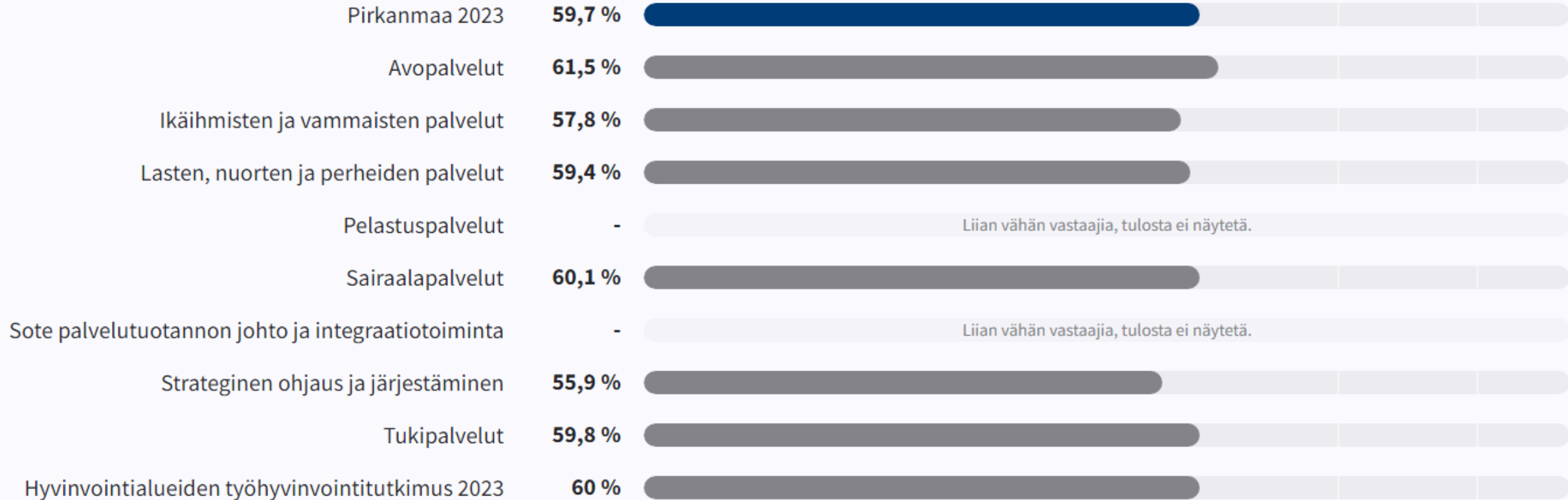
> Työyhteisö tukee esimiestyötä



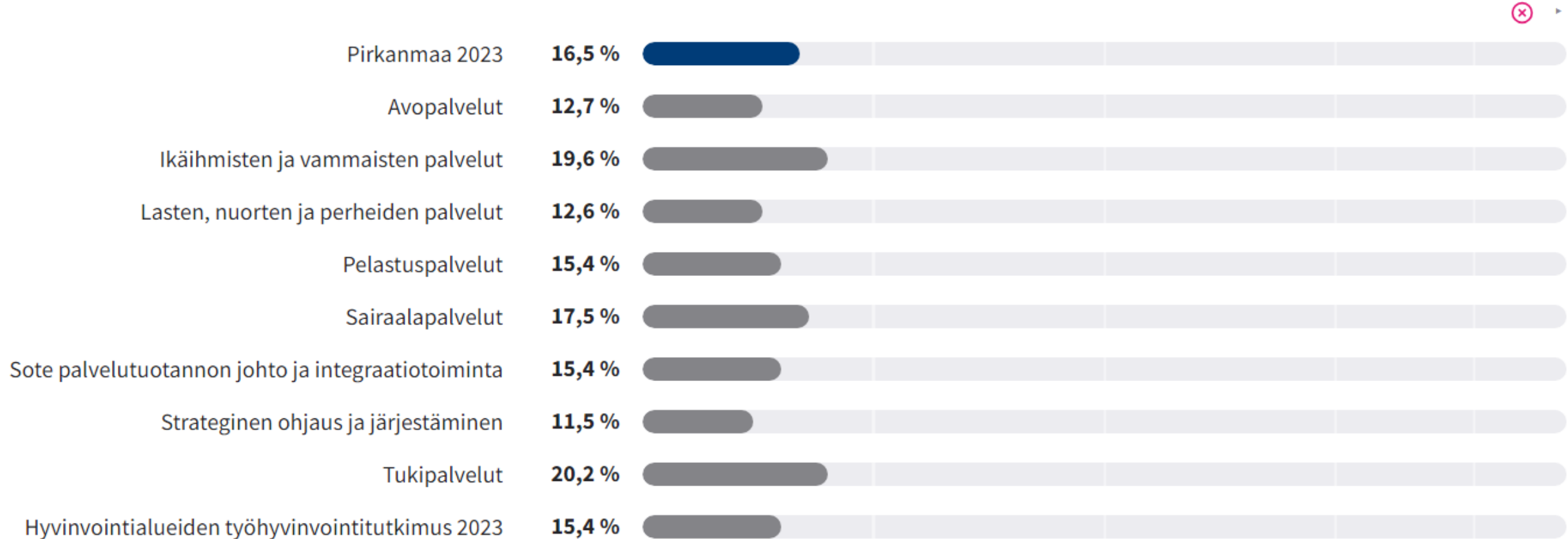
> On itse kokenut syrjintää



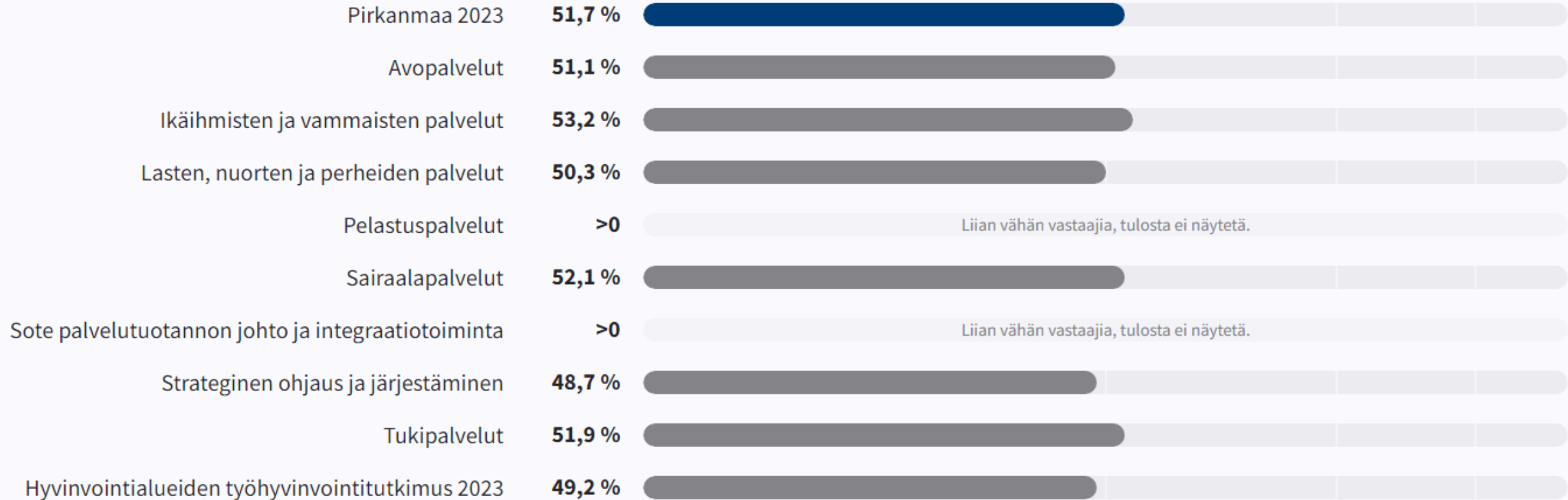
> Koetusta syrjinnästä ilmoitettu työnantajalle



> On itse kokenut työpaikkakiusaamista



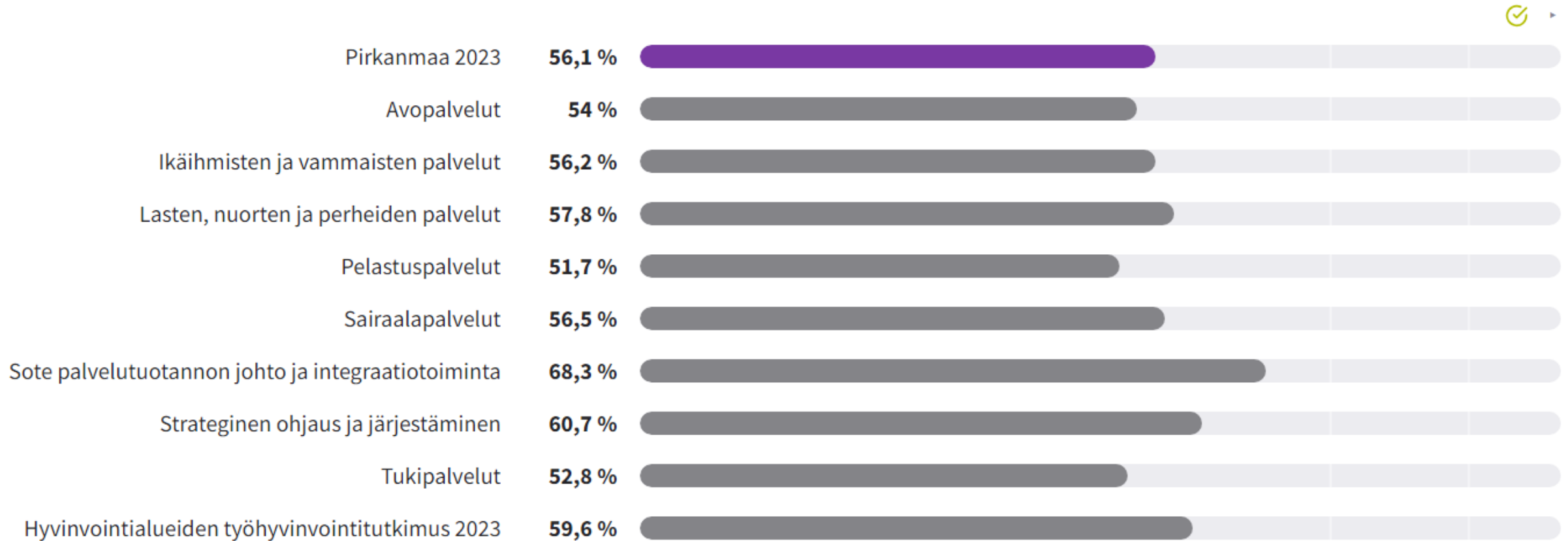
> Koetusta työpaikkakiusaamisesta ilmoitettu työnantajalle

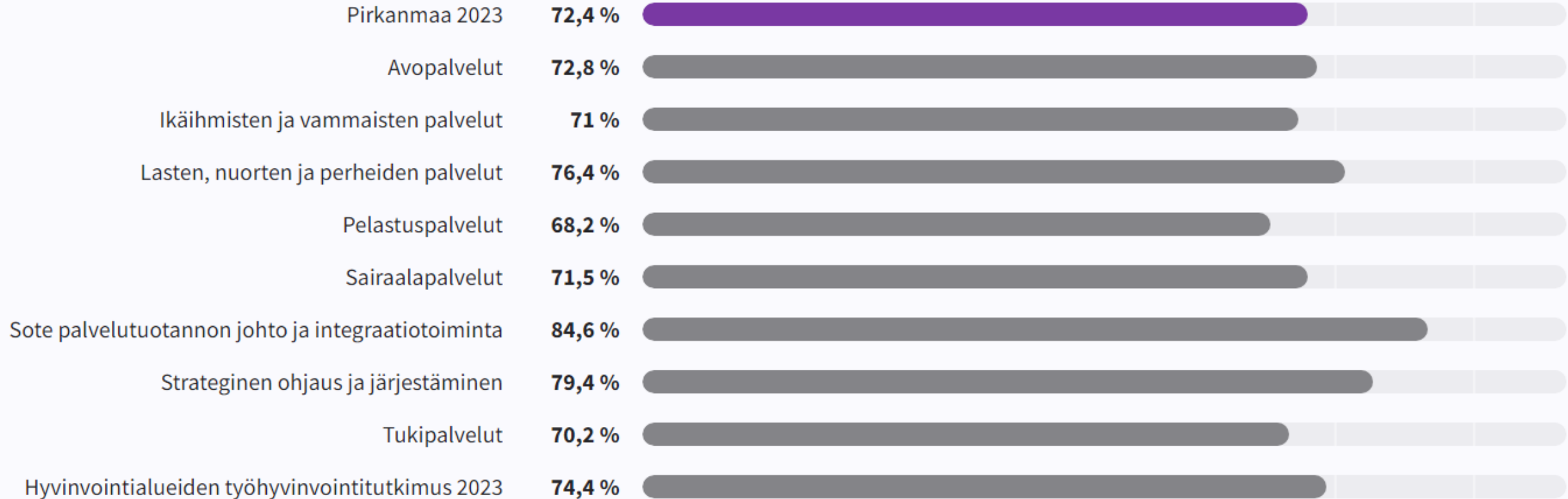


Voimavarat ja kehittämiskohteet

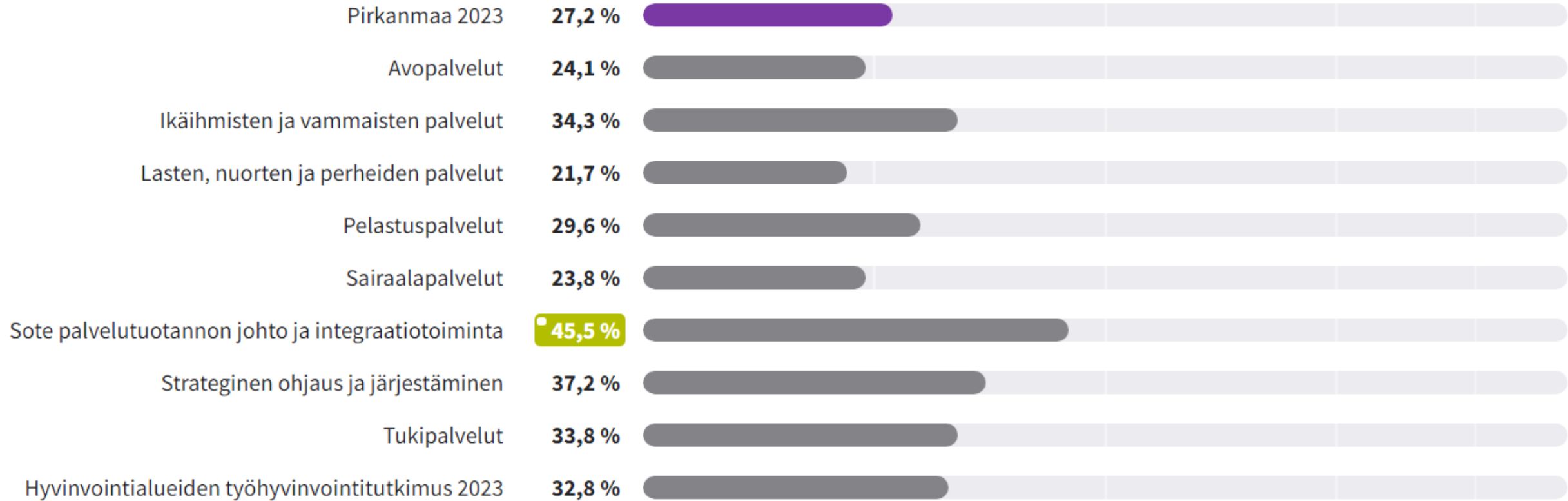
- Työyhteisöt toimivat hyvin
- Paljon sosiaalista pääomaa

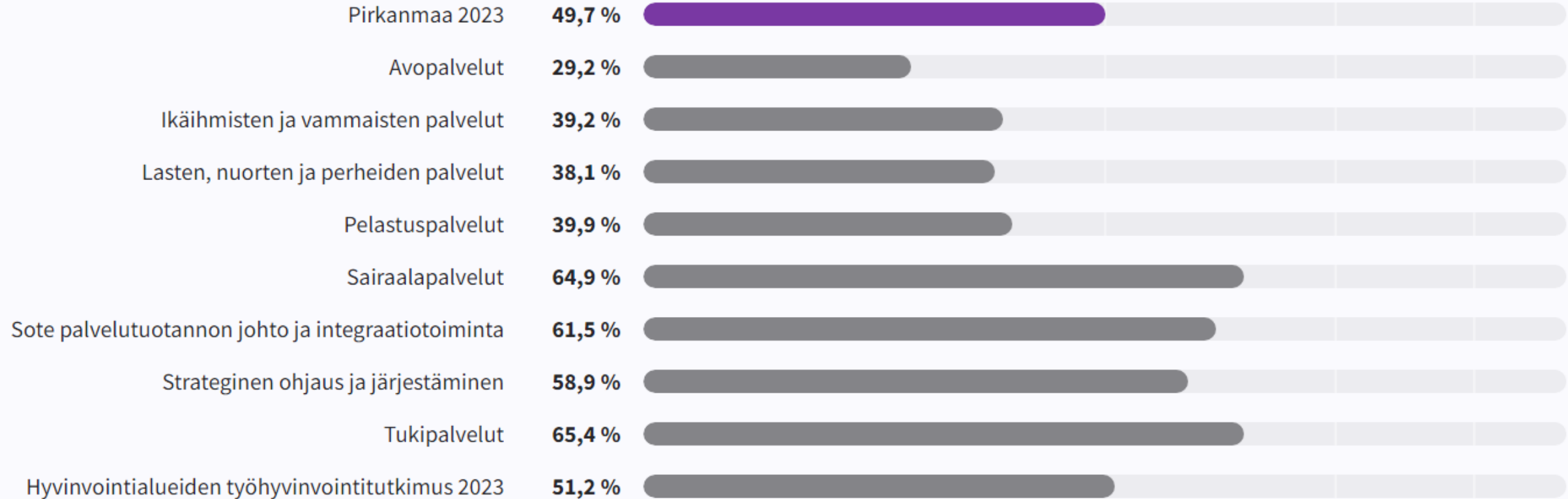
Johtaminen

> Lähiesihenkilöltä saa tukea työhön

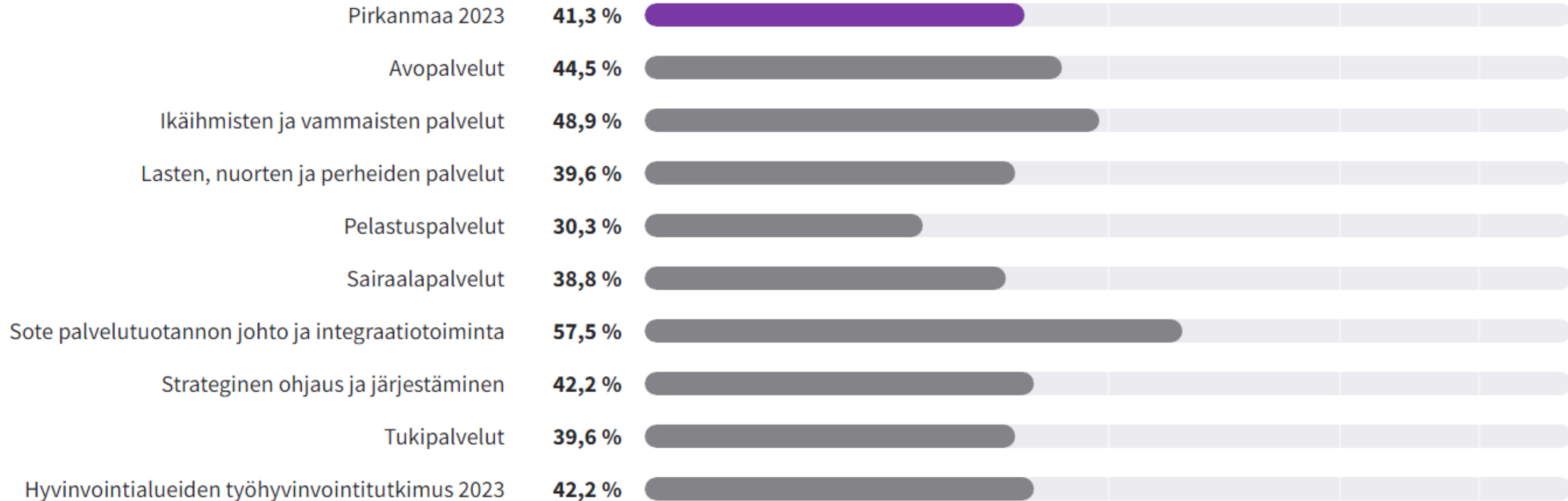
> Lähiesihenkilön toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi

> Päätöksenteko koetaan oikeudenmukaiseksi

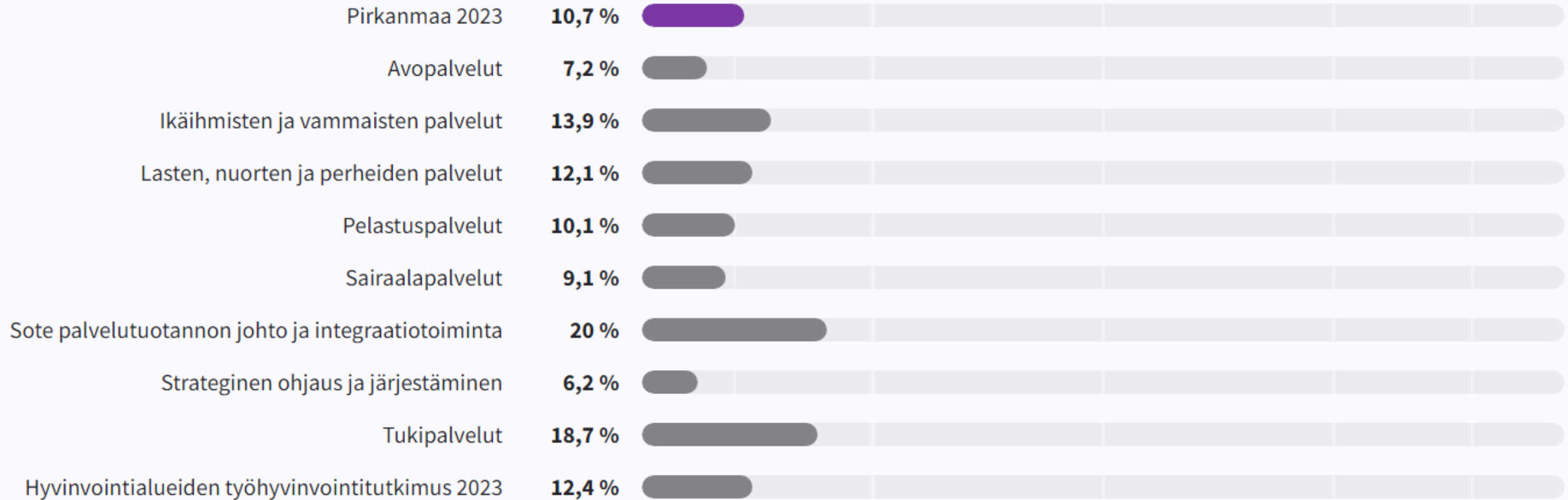


> Yksilökehityskeskustelu käyty

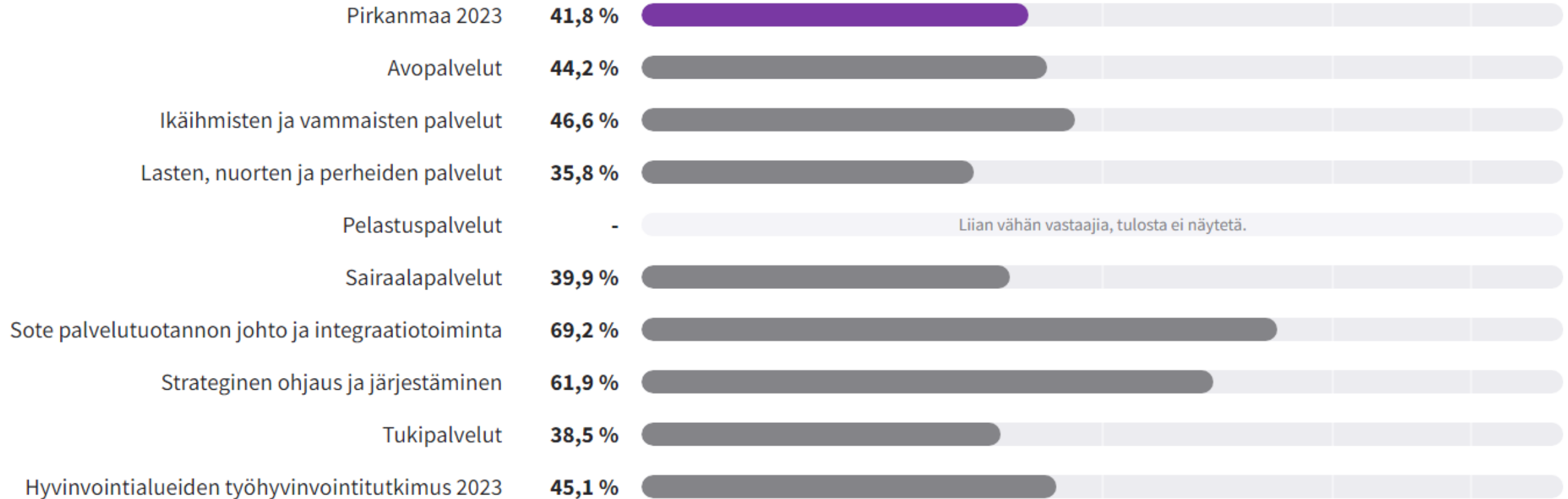
> Pitää yksilökehityskeskustelua hyödyllisenä



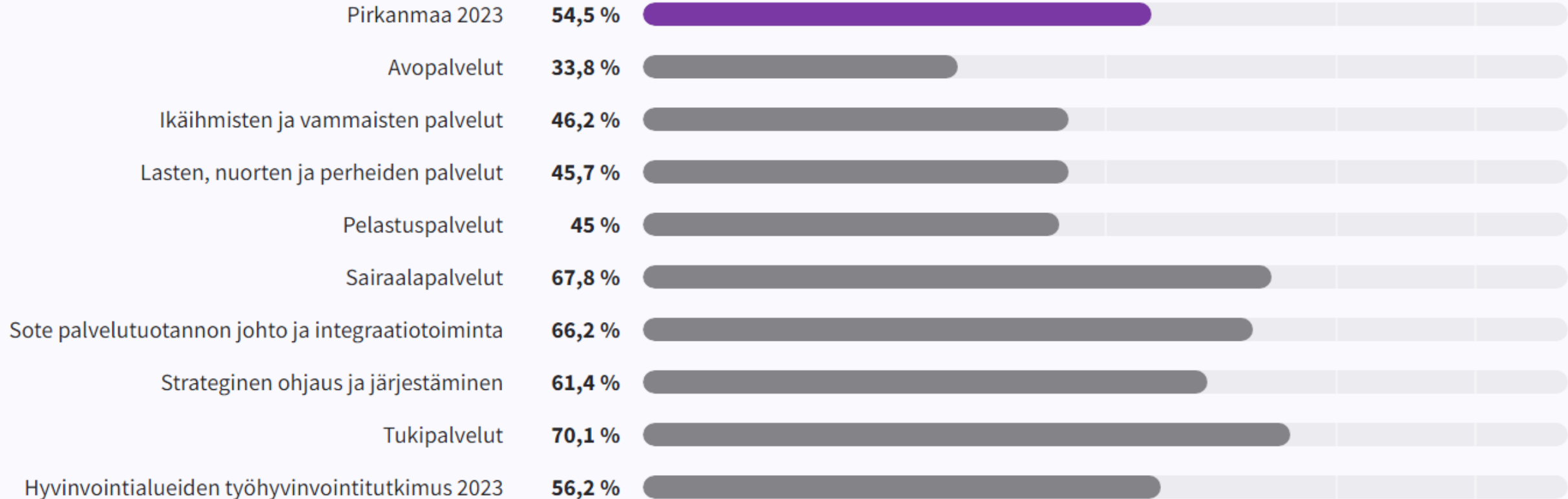
> Ryhmäkehityskeskustelun käyty



> Pitää ryhmäkehityskeskustelua hyödyllisenä



> Yksilö- ja/tai ryhmäkehityskeskustelu käyty

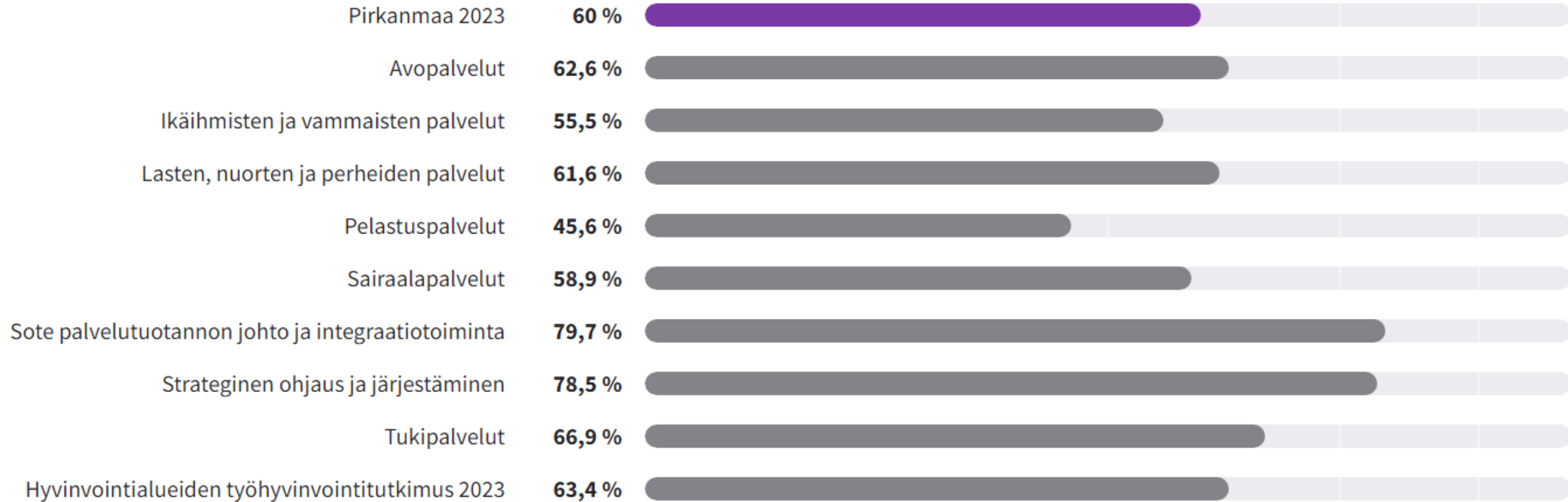


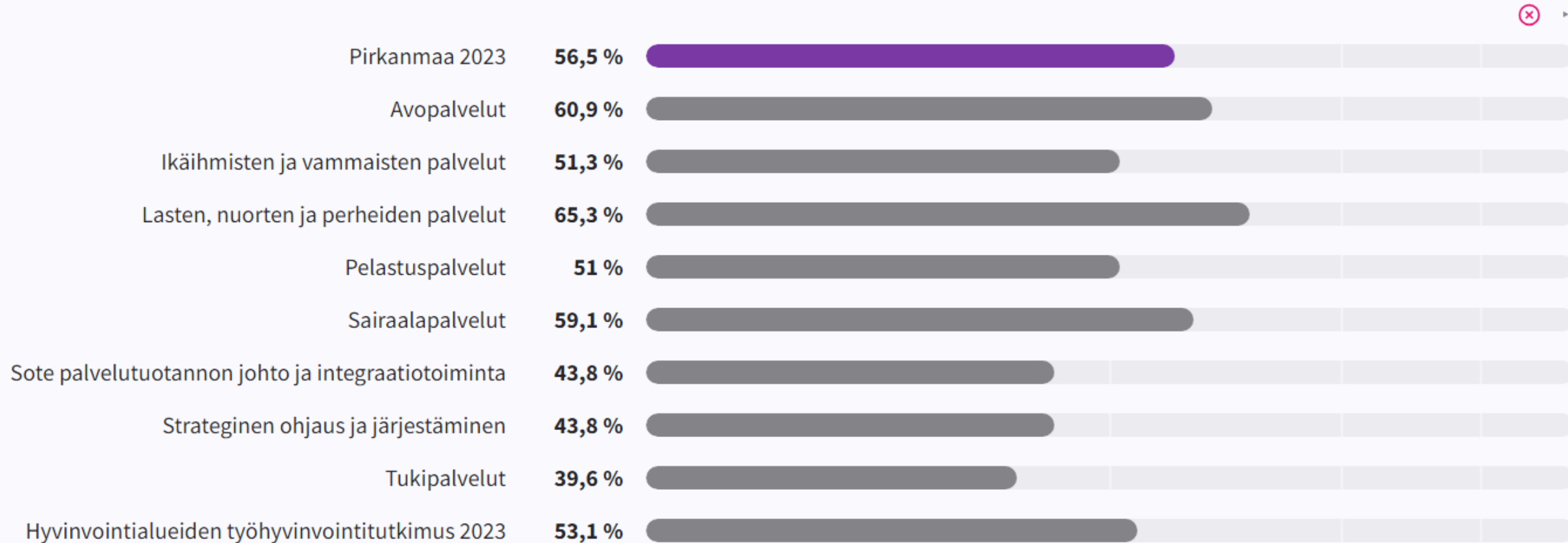
Voimavarat ja kehittämiskohteet

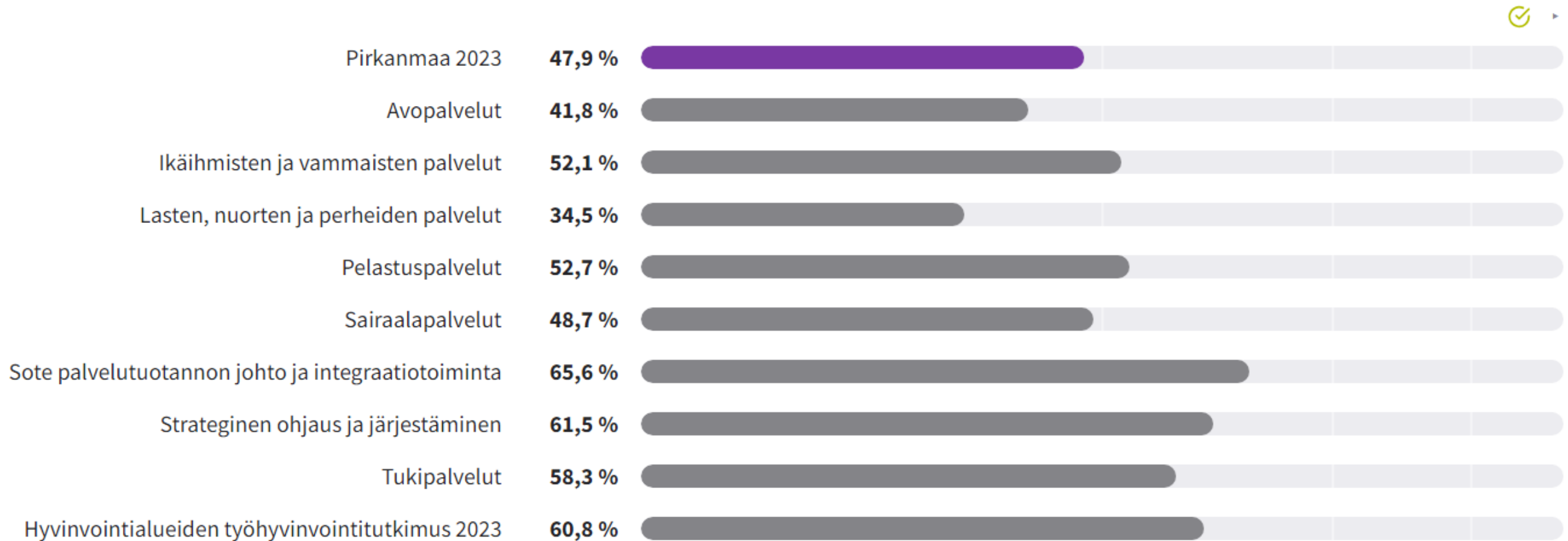
- **Lähiesimiesten toiminta koetaan oikeudenmukaiseksi**

Pito- ja vetovoima

> **Uskoo jatkavansa työssä eläkeikään saakka**



> On harkinnut työnantajan vaihtamista

> Suosittelee työnantajaa ystävilleen

Voimavarat ja kehittämiskohteet

- Työnantajan vaihtamista on harkittu hieman useammin kuin HVA-tutkimuksessa keskimäärin.
- Työnantajaa suosittelisiin ystävälle hieman harvemmin kuin HVA-tutkimuksessa keskimäärin.

Suosittelisi työnantajaa ystävälleen (sijoitukset)

1.	Kotihoito, Akaa Ikäihmisten ja vammaisten palvelut ▶ Ikäihmisten palvelut ▶ Kotona asumista tukevat palvelut ▶ Kotona asumista tukevat palvelut, Eteläinen lähipa	17	30 %	94,1 %
2.	Tekstinkäsittely, hoitotyö Sairaalapalvelut ▶ Lähisairaalat ▶ Kampussairaalat ja kotisairaalapalvelut ▶ Hoitotyön yhteiset palvelut	11	68 %	90,9 %
2.	TA1K, TA202 Yhteiset palvelut Sairaalapalvelut ▶ Sisätaudit, keuhko, iho, allergia, ikääntyneet	10	66 %	90 %
2.	TA202 Yhteiset palvelut Sairaalapalvelut ▶ Sisätaudit, keuhko, iho, allergia, ikääntyneet ▶ TA1K, TA202 Yhteiset palvelut	10	66 %	90 %
2.	TA202 yhteiset palvelut Sairaalapalvelut ▶ Sisätaudit, keuhko, iho, allergia, ikääntyneet ▶ TA1K, TA202 Yhteiset palvelut ▶ TA202 Yhteiset palvelut	10	66 %	90 %
2.	Tietojohdaminen Strateginen ohjaus ja järjestäminen ▶ Strateginen ohjaus ja järjestäminen	11	78 %	90,9 %
2.	Tietojohdaminen Strateginen ohjaus ja järjestäminen ▶ Strateginen ohjaus ja järjestäminen ▶ Tietojohdaminen	11	78 %	90,9 %
2.	Tietojohdaminen Strateginen ohjaus ja järjestäminen ▶ Strateginen ohjaus ja järjestäminen ▶ Tietojohdaminen ▶ Tietojohdaminen	11	78 %	90,9 %
2.	Sairaalajärjestelmät Tukipalvelut ▶ Tietohallinto ja teknologia	11	68 %	90,9 %

Kiitos!



ttl.fi



@tyoterveys
@fioh



tyoterveyslaitos



tyoterveys



Tyoterveyslaitos

